

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan.....	12
D. Manfaat.....	12
E. Kerangka Pemikiran	13
F. Hipotesis Penelitian	16
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	18
A. Hasil Penelitian Terdahulu	18
B. Administrasi.....	20
C. Kebijakan Publik	22
D. Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta ASN	24
E. Motivasi Kerja	31
F. Kinerja	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34
A. Objek Penelitian	34
B. Pendekatan dan Metode Penelitian.....	34
C. Jenis dan Sumber Data Penelitian	35
D. Teknik Pengumpulan Data	36
E. Populasi dan Sampel.....	37
F. Operasionalisasi Variabel Penelitian	37
G. Analisis Uji Instrumen.....	39
H. Analisis Hasil Penelitian.....	40
I. Tempat dan Waktu Penelitian.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Kondisi Objektif Lokasi Penelitian	47
1. Gambaran Umum Puslatbang PKASN LAN RI Jatinangor.....	47
2. Visi dan Misi Puslatbang PKASN LAN RI	47
3. Nilai-Nilai Dasar Puslatbang PKASN LAN RI	48
4. Struktur Organisasi.....	51
5. Deskripsi Data	51
B. Pengujian Hipotesis Penelitian	55
1. Uji Instrumen.....	55
2. Uji Asumsi Klasik	57
3. Uji Regresi Linear Berganda	61
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
1. Pengaruh Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara Terhadap Kinerja Pegawai Puslatbang PKASN LAN RI Jatinangor	72
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puslatbang PKASN LAN RI Jatinangor	77
3. Pengaruh Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puslatbang PKASN LAN RI Jatinangor	81
BAB V PENUTUP	85
A. Simpulan.....	85
B. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	90
RIWAYAT HIDUP	107