

## ABSTRAK

**Radifa Ruli Suraya, 1218010159, 2025 “Pengaruh Implementasi Kebijakan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Pemetaan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia (PUSLATBANG PKASN LAN RI) Jatinangor”**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh implementasi kebijakan manajemen talenta aparatur sipil negara dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Pegawai Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Pemetaan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia (PUSLATBANG PKASN LAN RI) Jatinangor dengan menggunakan teori implementasi kebijakan menurut Edward III (1980), teori motivasi kerja menurut Afandi (2018), dan Kinerja Pegawai menurut Simamora (2015). Penelitian ini mengukur dua variabel independen yaitu implementasi kebijakan dan motivasi kerja serta hubungannya dengan kinerja pegawai.

Kerangka pemikiran penelitian ini mengasumsikan bahwa Dengan tercapainya implementasi kebijakan manajemen talenta ASN dan motivasi kerja maka kinerja pegawai akan semakin meningkat. Hipotesis utama penelitian ini adalah implementasi kebijakan manajemen talenta aparatur sipil negara dan motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif asosiatif dengan metode survei, dengan teknik pengambilan sampel yaitu *Total Sampling* atau sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang diberikan kepada pegawai ASN di Puslatbang PKASN LAN RI Jatinangor. Kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi dengan aplikasi SPSS 30 untuk melihat hubungan antara variabel bebas yaitu implementasi kebijakan dan motivasi kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel implementasi kebijakan manajemen talenta ASN berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai Puslatbang PKASN LAN RI. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Puslatbang PKASN LAN RI. Variabel implementasi kebijakan manajemen talenta ASN dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 33,2% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci:** Manajemen Talenta, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai