

ABSTRAK

Sasya Amanda Putri, 1218010197, 2025. Pengelolaan Manajemen Talenta Pada Program Pendidikan, Pelatihan, dan Penelitian di Instalasi Diklatlitbang RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid.

Instalasi Diklat Litbang RSUD Dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi memegang peran strategis dalam pengelolaan program pendidikan dan pelatihan yang ditujukan untuk memperkuat kapasitas dan kompetensi pegawai rumah sakit. Setelah merumuskan sasaran kinerja yang jelas dan terukur, langkah berikutnya adalah mengevaluasi capaian kinerja yang telah berhasil diraih. Namun pada pelaksanaannya terdapat kesenjangan atau gap antara sasaran kinerja dan capaian kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengelolaan manajemen talenta pada program diklat di instalasi diklatlitbang terkait pelatihan dan pengembangan pegawai di RSUD dr. Chasbullah Abdulmajid Kota Bekasi.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah Administrasi Publik sebagai *grand theory*, Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai *Middle Theory*, dan Manajemen Talenta sebagai *Applied Theory* yang mencakup enam aspek: *Talent Planning, Talent Identification, Talent Classification, Career Management, Talent Balance Sheet*, dan *Employee Engagement*.

Metode yang digunakan yaitu metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Metode ini digunakan sesuai dengan masalah dan tujuan penelitian dengan memberikan deskripsi atas pengelolaan manajemen talenta pada Program Diklat.

Hasil penelitian ini menyatakan keberhasilan program diklatlitbang dipengaruhi oleh anggaran dan waktu pegawai, terutama bagi yang bekerja dalam sistem shift. *Training Needs Analysis* dan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit membantu menyesuaikan pelatihan dengan kebutuhan serta mengelola talenta berbasis data. Fokus pelatihan mencakup Bantuan Hidup Dasar (BHD), K3, dan keselamatan pasien, disesuaikan dengan kesenjangan kompetensi. Manajemen karir dan talent balance sheet mendukung pengembangan pegawai berdasarkan jenjang karir.

Kata kunci: Program Diklat, Manajemen Talenta