

## DAFTAR ISI

|                              |      |
|------------------------------|------|
| ABSTRAK .....                | i    |
| LEMBAR PERSETUJUAN .....     | ii   |
| LEMBAR PENGESAHAN .....      | iii  |
| LEMBAR PERNYATAAN .....      | iv   |
| KATA PENGANTAR .....         | v    |
| DAFTAR ISI .....             | vi   |
| DAFTAR GAMBAR .....          | vii  |
| DAFTAR TABEL .....           | viii |
| RIWAYAT HIDUP .....          | ix   |
| BAB I PENDAHULUAN .....      | 1    |
| A. Latar Belakang .....      | 1    |
| B. Fokus Penelitian .....    | 6    |
| C. Tujuan Penelitian .....   | 6    |
| D. Kegunaan Penelitian ..... | 7    |
| 1. Kegunaan Teoretis .....   | 7    |
| 2. Kegunaan Praktis .....    | 7    |
| E. Tinjauan Pustaka .....    | 9    |
| 1. Penelitian Relevan .....  | 9    |

|                            |                                            |    |
|----------------------------|--------------------------------------------|----|
| 2.                         | Landasan Teoretis.....                     | 11 |
| F.                         | Kerangka Konsep.....                       | 16 |
| G.                         | Langkah-langkah Penelitian.....            | 21 |
| 1.                         | Pendekatan Penelitian .....                | 21 |
| 2.                         | Subjek dan Objek Penelitian .....          | 22 |
| 3.                         | Waktu dan Tempat Penelitian.....           | 23 |
| 4.                         | Sumber Data.....                           | 23 |
| 5.                         | Teknik Pengumpulan Data .....              | 24 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA..... |                                            | 28 |
| A.                         | Peran Pelatihan.....                       | 28 |
| 1.                         | Pengertian Peran.....                      | 28 |
| 2.                         | Prinsip Pelatihan .....                    | 29 |
| 3.                         | Tujuan Pelatihan.....                      | 29 |
| 4.                         | Manfaat Pelatihan.....                     | 30 |
| 5.                         | Metode Pelatihan.....                      | 30 |
| B.                         | Sumber Daya Manusia .....                  | 33 |
| 1.                         | Pelatihan Sumber Daya Manusia .....        | 34 |
| 2.                         | Tujuan Pelatihan Sumber Daya Manusia ..... | 35 |
| 3.                         | Urgensi Pelatihan Sumber Daya Manusia..... | 37 |
| 4.                         | Kualitas Sumber Daya Manusia.....          | 39 |

|                                              |                                                    |    |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------|----|
| C.                                           | Organisasi.....                                    | 42 |
| 1.                                           | Pengertian Organisasi.....                         | 42 |
| 2.                                           | Ciri-ciri Organisasi.....                          | 43 |
| 3.                                           | Karakteristik Organisasi.....                      | 44 |
| 4.                                           | Fungsi dan Tujuan Organisasi.....                  | 46 |
| 5.                                           | Prinsip-prinsip Organisasi.....                    | 47 |
| 6.                                           | Peran Organisasi.....                              | 47 |
| 7.                                           | Program Kerja Organisasi.....                      | 48 |
| BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... |                                                    | 52 |
| A.                                           | Kondisi Objektif Organisasi GIC.....               | 52 |
| 1.                                           | Sejarah Singkat Latar Belakang Organisasi GIC..... | 52 |
| 2.                                           | Profil Narasumber.....                             | 54 |
| 3.                                           | Lokasi Kantor GIC.....                             | 55 |
| 4.                                           | Struktur Organisasi GIC.....                       | 56 |
| 5.                                           | Visi dan Misi Organisasi GIC.....                  | 57 |
| 6.                                           | Program-program Organisasi GIC.....                | 57 |
| 7.                                           | Media Informasi GIC.....                           | 58 |
| B.                                           | Hasil dan Pembahasan.....                          | 58 |
| 1.                                           | Pelatihan Program ADDeM 2024.....                  | 58 |
| 2.                                           | Pelaksanaan Pelatihan Da'i Islam Cinta.....        | 63 |

|                                 |                                                       |    |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------|----|
| 3.                              | Hasil Pelatihan ADDeM 2024.....                       | 68 |
| C.                              | Program Akademi Digital untuk Da'i Muda (ADDeM) ..... | 72 |
| 1.                              | Pengertian Program ADDeM .....                        | 72 |
| 2.                              | Struktur Kepanitiaan ADDeM 2024 .....                 | 73 |
| 3.                              | Media Komunikasi dan Pembelajaran ADDeM.....          | 76 |
| 4.                              | Sponsorship ADDeM .....                               | 77 |
| BAB IV SIMPULAN DAN SARAN ..... |                                                       | 79 |
| A.                              | Simpulan .....                                        | 79 |
| B.                              | Saran.....                                            | 81 |
| DAFTAR PUSTAKA .....            |                                                       | 84 |
| LAMPIRAN                        |                                                       |    |

