

ABSTRAK

Riki Awal Ramadhan, 1218010175, 2025, Evaluasi Program Pelatihan Kerja Dalam Mengurangi Angka Pengangguran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Subang

Penelitian dilatar belakangi oleh tingginya angka pengangguran di Kabupaten Subang yang mencapai 69.584 orang pada tahun 2023, dengan mayoritas pengangguran berpendidikan Sekolah Menengah Atas/SLTA. Untuk mengatasi masalah pengangguran tersebut, pemerintah membuat sebuah program pelatihan kerja yang dilaksanakan di UPTD Balai Latihan Kerja dibawah tanggungjawab Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Subang.

Penelitian yang dilakukan bertujuan untuk mengevaluasi program pelatihan kerja yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Subang melalui UPTD Balai Latihan Kerja dalam upaya mengurangi angka pengangguran. Penelitian ini menggunakan teori evaluasi model CIPP (*Context, Input, Process, Product*) dari Stufflebeam & Zhang, (2017) mengenai evaluasi program.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data menggunakan triangulasi meliputi observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Analisis data dilakukan melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa UPTD BLK Kabupaten Subang telah menyelenggarakan program pelatihan kerja untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi tenaga kerja dengan baik dan optimal. Namun, masih terdapat beberapa kendala dalam pelaksanaannya seperti keterbatasan kuota peserta, fasilitas, penyerapan lulusan di dunia kerja, dan *monitoring* pasca pelatihan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi untuk perbaikan dan pengembangan program pelatihan kerja di UPTD BLK Kabupaten Subang agar lebih efektif dalam mengurangi angka pengangguran.

Kata Kunci: *evaluasi program, pelatihan kerja, pengangguran, tenaga kerja, UPTD BLK*

ABSTRACT

Riki Awal Ramadhan, 1218010175, 2025, Evaluasi Program Pelatihan Kerja Dalam Mengurangi Angka Pengangguran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Subang

The research is motivated by the high unemployment rate in Subang Regency, which reached 69,584 people in 2023, with the majority of the unemployed having a high school education. To address the unemployment issue, the government has created a job training program that is conducted at the UPTD Training Center under the responsibility of the Subang Regency Manpower and Transmigration Office.

The research conducted aims to evaluate the job training program organized by the Department of Manpower and Transmigration of Subang Regency through the Technical Implementation Unit of the Training Center in an effort to reduce the unemployment rate. This study uses the CIPP evaluation model (Context, Input, Process, Product) by Stufflebeam & Zhang (2017) regarding program evaluation.

The research method used is a qualitative method with a descriptive approach. Data collection techniques utilize triangulation including observation, interviews, and documentation studies. Data analysis is conducted through data reduction, data presentation, and drawing conclusions.

The research results indicate that the UPTD BLK Subang Regency has effectively and optimally organized training programs to enhance the skills and competencies of the workforce. However, there are still some obstacles in the implementation, such as limited participant quotas, facilities, absorption of graduates in the workforce, and post-training monitoring. This research is expected to provide recommendations for the improvement and development of the training programs at the UPTD BLK Subang Regency to be more effective in reducing unemployment rates.

Keywords: *program evaluation, vocational training, unemployment, labor, UPTD BLK*