

## ABSTRAK

### ***Bagas Wijanarko (1178020043) “Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PINDAD ( Devisi Infrastruktur dan Perhubungan)”***

Sebagai salah satu BUMN dengan bidang usaha yang strategis, Pindad memandang Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai aset utama berharga yang selalu mendapat perhatian khusus, baik dalam bentuk pengembangan kompetensi, kenyamanan dalam bekerja, maupun tingkat kesejahteraan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PINDAD ( Pada Devisi Infrastruktur dan Perhubungan). Metode penelitian yang dilakukan yaitu metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian ini teknik analisis datanya menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Berganda, Uji-t, Uji-f, dan Analisis Koefisien Determinasi dengan menggunakan program *software* SPSS versi 25.

Hasil uji t secara parsial Gaya Kepemimpinan dengan nilai thitung > ttabel yaitu (3,594 > 1,99601), dengan taraf signifikansinya 0,034 < 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kemudian, hasil uji t Motivasi kerja dengan nilai thitung > ttabel yaitu 2,333 > 2,01063, dengan taraf signifikannya 0,001 < 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Hasil uji F secara simultan dengan nilai Fhitung > Ftabel yaitu 31,135 > 3,15, dengan taraf signifikansinya 0,000 < 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa Gaya kepemimpinan dan Motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kemudian, nilai dari R square adalah 28%, hal ini berarti bahwa Kinerja sebesar 28% dapat dijelaskan oleh variabel independent yaitu Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja. Sedangkan sebesar 72% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, Maka kesimpulannya adalah hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang lemah (rendah).

***Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja***