

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Kerangka Pemikiran.....	10
F. Langkah-Langkah Penelitian.....	14
G. Penelitian Terdahulu	17
BAB II TINJAUAN TEORITIS TENTANG JAMINAN	
KETENAGAKERJAAN PADA ALIH DAYA/ALIH DAYA.....	20
A. Tinjauan Umum Tentang Hukum Ketenagakerjaan	20
1. Sejarah Ketenagakerjaan.....	20
2. Pengertian Ketenagakerjaan.....	21
3. Dasar Hukum Ketenagakerjaan.....	23
4. Tujuan Ketenagakerjaan.....	24
5. Perjanjian Kerja.....	26
B. Tinjauan Umum Tentang Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	32
1. Jaminan Sosial Bagi Tenaga Kerja	32
2. Jaminan Sosial Bagi Tenaga Kerja Alih daya Berdasarkan Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja	36
C. Tinjauan Umum Tentang tenaga Kerja Alih daya	38
1. Pengertian Tentang Tenaga Kerja Alih daya	38
2. Tujuan Dan Manfaat Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i>	40
3. Pengaturan Tentang Tenaga Kerja Alih daya	43
4. Perjanjian Alih daya.....	46

BAB III IMPLEMENTASI JAMINAN KELANGSUNGAN KERJA BAGI PKWT DI PT. MARDIZU SEJAHTERA	48
A. Profil Perusahaan	48
B. Implementasi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) pada perusahaan Alih daya PT. Mardizu Sejahtera dihubungkan dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja	51
C. Kendala yang dihadapi PT. Mardizu Sejahtera dalam memberikan perlindungan atas jaminan kelangsungan kerja bagi pekerja Alih daya	65
1. Kendala Eksternal	67
2. Kendala Internal	70
D. Upaya PT. Mardizu Sejahtera untuk menjamin kelangsungan kerja bagi tenaga kerja Alih daya.	71
1. Upaya Untuk Kendala Eksternal	72
2. Upaya Untuk Kendala Internal	73
BAB IV PENUTUP	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran	80
LAMPIRAN	88
DAFTAR PUSTAKA	82

