

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Kerangka Pemikiran.....	8
F. Hasil Penelitian Terdahulu	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Kajian Teori.....	17
1. Teori Negara Kesejahteraan (<i>Welfare State</i>).....	18
2. Teori Kepastian Hukum.....	23
3. Teori Hubungan Kerja	26
B. Kajian Pustaka.....	30
1. PT. Bekatoel Munjul Widara	30
2. Hak Pekerja yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	31
3. Pemutusan Hubungan Kerja	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	42
B. Jenis dan Sumber Data	42

C. Teknik Pengumpulan Data	44
D. Teknik Analisis Data	46
E. Tempat Penelitian.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Hasil Penelitian	47
1. Profil Dinas Ketenagakerjaan, Koperasi dan Usaha Kecil Menengah ..	47
2. Profil Perusahaan PT. Bekatoel Munjul Widara	57
B. Hasil Pembahasan	62
1. Peraturan PT. Bekatoel Munjul Widara Mengenai Pemberian Hak Pekerja yang Mengalami PHK	62
2. Kendala Perlindungan Terhadap Hak Pekerja yang Mengalami PHK di PT. Bekatoel Munjul Widara	71
3. Tinjauan Siyasah Dusturiyah	77
BAB V PENUTUP	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN	99

