

ABSTRAK

Siti Khaerul Alawiyah (1219240214): Pengaruh *Tacit Knowledge* Dan *Explicit Knowledge* Terhadap *Career Development* Pada Pegawai Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat.

Pengembangan karier (*Career Development*) pegawai merupakan fokus utama dalam pembangunan SDM, termasuk institusi pemerintahan. Pengembangan karier merupakan upaya untuk mempertahankan serta meningkatkan kinerja dan daya saing organisasi secara keseluruhan.

Penelitian ini menggunakan teori *tacit knowledge* yang bersifat personal; serta *explicit knowledge* yang mudah disebar. *Career development* dipahami sebagai proses peningkatan kapabilitas dan mobilitas pegawai dalam jenjang kariernya. Pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah sejauh mana *tacit knowledge* dan *explicit knowledge* secara simultan maupun parsial memengaruhi *career development* pegawai Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat.

Metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif. Jumlah populasi 73 dan menggunakan sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, studi kepustakaan, dan kuesioner. Dalam pengujiannya menggunakan uji analisis deskriptif, uji instrumen dan, uji hipotesis dengan taraf nyata 0,05, dengan software SPSS 30.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *Tacit Knowledge* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Career Development* dibuktikan dengan nilai t hitung $\geq t$ tabel ($4.451 \geq 1.994$) dan signifikansi ($0,001 \leq 0,05$). (2) *Explicit Knowledge* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Career Development* dibuktikan dengan nilai t hitung $\geq t$ tabel ($5.050 \geq 1.994$) dan signifikansi ($0,01 \leq 0,05$). (3) Kemudian *Tacit Knowledge* dan *Explicit Knowledge* dapat disimpulkan berpengaruh simultan dan signifikan terhadap *Career Development*, dibuktikan dengan nilai F hitung $\geq F$ Tabel ($72.840 \geq 3.13$) dan signifikansi ($0,001 < 0,05$) Nilai Koefisien Determinasi (R Square) yang didapatkan adalah sebesar 67,5% yang berarti pengaruh variabel *Tacit Knowledge* dan *Explicit Knowledge* terhadap *Career Development* adalah 67,5%, sisanya 32,5% sisanya dipengaruhi variabel lainnya yang belum diteliti.