

ABSTRAK

Fasihatunnutkiyah (1219240069): “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karawang)”

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai. Disiplin kerja yang baik akan mendorong terciptanya kepuasan kerja, yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kinerja pegawai. Namun, masih ditemukan dengan relatif tingginya tingkat ketidakhadiran pegawai dengan berbagai alasan serta inkonsistensi hasil penelitian terdahulu mengenai hubungan antara ketiga variabel tersebut.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, (2) apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, (3) apakah terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, (4) apakah kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh (*non probability sampling*) dimana pengambilan sampel tidak memberikan peluang /kesempatan yang sama bagi setiap anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karawang, teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), analisis regresi dengan metode causal step, serta uji sobel untuk menguji efek mediasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dibuktikan dengan nilai t-hitung (5,517) > t-tabel (1,981) pada tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dibuktikan dengan nilai t-hitung (10,205) > t-tabel (1,981) pada tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dibuktikan dengan nilai t-hitung (8,823) > t-tabel (1,981) pada tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$. Kepuasan kerja dapat memediasi secara penuh (*fully mediated*) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan hasil sobel test 5,243 dengan *one-tailed dan two tailed probability* sebesar 0,0.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai