

## ABSTRAK

**Sekar Martha Dananti (1219240204): “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Keluarga Berencana (DP3AKB) Provinsi Jawa Barat)”**

Penelitian ini didasarkan pada pentingnya disiplin kerja dan kepuasan kerja sebagai faktor yang memengaruhi kinerja pegawai, khususnya di sektor publik. Disiplin kerja mencerminkan tingkat kepatuhan dan tanggung jawab pegawai terhadap aturan organisasi, sedangkan kepuasan kerja berkaitan dengan respons psikologis terhadap kondisi kerja. Kedua variabel tersebut berperan dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan produktif.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, (3) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, dan (4) kepuasan kerja memediasi pengaruh disiplin kerja dan kinerja pegawai.

Metode yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel diambil menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 68 orang. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan, kemudian dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi causal step, dan uji sobel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan (4) Kepuasan kerja memediasi secara parsial pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai uji sobel sebesar 3,417 dan signifikansi  $< 0,05$ .

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai**