

ABSTRAK

Wedia Heryani, 1218010239, 2025 : “Pengaruh Pelatihan Kerja Oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat di Bidang Tata Boga dan Barista Terhadap Produktivitas Kerja Alumni Pelatihan (Studi di Balai Latihan Kerja Mandiri DISNAKERTRANS Provinsi Jawa Barat)”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kondisi global yang terus berkembang dalam beberapa dekade terakhir telah membawa lonjakan inovasi di berbagai sektor, termasuk sektor ketenagakerjaan. Dalam konteks ini, pelatihan kerja dipandang sebagai metode strategis dalam rangka meningkatkan sumber daya manusia. Program pelatihan yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, khususnya di bidang tata boga dan barista, memberikan kontribusi penting dalam meningkatkan daya saing dan produktivitas kerja alumni pelatihan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat di Bidang Tata Boga dan Barista Terhadap Produktivitas Kerja Alumni Pelatihan. Penelitian ini terdiri dari variabel X (Pelatihan Kerja) dan variabel Y (Produktivitas Kerja). Untuk variabel pelatihan kerja (X), penulis menggunakan teori Mangkunegara (2000). Sedangkan untuk variabel produktivitas kerja menggunakan teori Sutrisno (2009).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif. Penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* yaitu teknik sampling random atau acak dengan menggunakan rumus *slovin*, sehingga diperoleh sampel sebanyak 90 responden. Pengolahan data menggunakan SPSS versi 27 dan Microsoft Excel sebagai penunjang pengolahan data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dari masing-masing dimensi pelatihan kerja, dan terdapat pengaruh signifikan secara parsial dari variabel pelatihan kerja (X) terhadap produktivitas kerja (Y). Hal ini didukung oleh data bahwa nilai signifikansi yang diperoleh yaitu $0,000 < 0,05$ dengan *t* hitung yang melebihi *t* tabel yang telah ditentukan yaitu $15,692 > 1,987$. Adapun kontribusi yang diperoleh adalah sebesar 73,7%. Dengan demikian, keseluruhan hipotesis dijawab bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Produktivitas Kerja