

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian	8
C. Rumusan Masalah Penelitian	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Kegunaan Hasil Penelitian	9
F. Kerangka Pemikiran	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Hasil Penelitian Terdahulu	12
B. Deskripsi Konseptual	15
1. Tinjauan Teori Tentang Administrasi Publik.....	16
2. Tinjauan Teori Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia	18
3. Tinjauan Teori Tentang Evaluasi Kinerja Pegawai.....	20
C. Teori Yang Digunakan	23
D. Proposisi	23

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	24
A. Metode Penelitian.....	24
B. Jenis Data Penelitian	24
C. Sumber Data Penelitian	24
D. Teknik Pengumpulan Data Penelitian	26
E. Operasional Variabel	29
F. Teknik Analisis Data Penelitian	30
G. Teknik Triangulasi	31
H. Tempat Dan Waktu Penelitian	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Kondisi Objektif Lokasi Penelitian	34
B. Hasil Penelitian.....	50
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
BAB V PENUTUP.....	85
A. Simpulan.....	85
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	

