

ABSTRAK

Widia Yudanti (1219240238): "Analisis Pengaruh *Self Efficacy* dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT Komando Teknologi Indonesia (KTI)."

Dalam persaingan bisnis yang semakin ketat, perusahaan dituntut untuk mengoptimalkan sumber daya manusia yang ada agar dapat bertahan, berkembang, dan bersaing. Sumber Daya Manusia yang berkualitas tidak hanya menjadi aset utama, tetapi juga menjadi kunci dalam meningkatkan keterlibatan dan kinerja optimal karyawan. Namun, berdasarkan wawancara dan hasil survei pra-penelitian, ditemukan bahwa kinerja karyawan di PT Komando Teknologi Indonesia (KTI) masih belum optimal. Salah satu faktor yang mempengaruhi kondisi ini adalah *Self Efficacy* dan *Employee Engagement* karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Self Efficacy* dan *Employee Engagement* baik secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Komando Teknologi Indonesia (KTI).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif, dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji korelasi, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linear berganda, uji-t, uji-f, dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil pengujian parsial (uji t), menunjukkan bahwa variabel *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan pada nilai thitung (2,837) dengan nilai signifikansi 0,006. Variabel *Employee Engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan pada nilai thitung (3,077) dengan nilai signifikan 0,003. Variabel *Self Efficacy* dan *Employee Engagement* secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan pada nilai thitung (29,837) dengan nilai signifikan 0,000. Adapun hasil koefisien determinasi *Self Efficacy* dan *Employee Engagement* memberikan pengaruh dan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 43,3% dan sisanya sebesar 56,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Self Efficacy*, *Employee Engagement*, Kinerja Karyawan