

ABSTRAK

Tria Nur Afifah 1218010231, 2025 “Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat”

Disnakertrans Provinsi Jawa Barat merupakan lembaga yang melayani masyarakat, ditemukan beberapa permasalahan yang menandakan bahwa pelaksanaan pengawasan dan disiplin kerja dapat dikatakan belum diselenggarakan dengan optimal yang dapat berdampak pada efektivitas kerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai di Disnakertrans Provinsi Jawa Barat, pengaruh disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Disnakertrans Provinsi Jawa Barat, serta pengaruh pengawasan dan disiplin kerja secara simultan terhadap efektivitas kerja pegawai di Disnakertrans Provinsi Jawa Barat. Adapun teori yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu Teori Pengawasan, Teori Disiplin Kerja, Teori Efektivitas Kerja, dan Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.

Model penelitian yang digunakan adalah pendekatan asosiatif dengan tiga variabel, yaitu pengawasan, disiplin kerja, dan efektivitas kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif, dimana penyebaran kuesioner dilakukan secara langsung dengan total 26 pertanyaan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Disnakertrans Provinsi Jawa Barat dengan teknik pengambilan sampel *probability sampling*. Sampel yang digunakan sebanyak 77 responden. Pengolahan data menggunakan *Partial Least Square Structural Equation Modelling* (PLS-SEM) dengan bantuan aplikasi SmartPLS versi 4.

Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh secara signifikan antara pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai, terdapat pengaruh disiplin kerja secara signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai, serta pengawasan dan disiplin kerja terbukti berpengaruh secara simultan terhadap efektivitas kerja. Tetapi diharapkan kepada Disnakertrans Provinsi Jawa Barat dapat lebih meningkatkan pengawasan agar dapat berdampak pada peningkatan efektivitas kerja pegawai sehingga tujuan dari organisasi dapat tercapai dengan baik.

Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja, Efektivitas Kerja, Disnakertrans Provinsi Jawa Barat, *SmartPLS*

ABSTRACT

Tria Nur Afifah 1218010231, 2025 “The Impact of Supervision and Work Discipline on the Work Effectiveness of Employees at the Department of Manpower and Transmigration West Java Province”

The Department of Manpower and Transmigration of West Java Province (Disnakertrans) is a public service agency. However, several issues indicate that the implementation of supervision and work discipline has not been optimal, which may affect employee work effectiveness in carrying out their responsibilities. This study aims to examine: (1) the effect of supervision on employee work effectiveness at Disnakertrans West Java Province, (2) the effect of work discipline on employee work effectiveness, and (3) the simultaneous effect of supervision and work discipline on employee work effectiveness. The theoretical frameworks applied in this study include Supervision Theory, Work Discipline Theory, Work Effectiveness Theory, and Human Resource Management Theory.

This research employs an associative quantitative approach with three variables: supervision, work discipline, and work effectiveness. The method used is descriptive quantitative, with data collected through a questionnaire consisting of 26 items. The population includes employees at Disnakertrans West Java Province, and the sampling technique used is probability sampling, resulting in a total of 77 respondents. Data were analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with the assistance of SmartPLS version 4.

The statistical analysis reveals that supervision does not have a significant effect on employee work effectiveness. In contrast, work discipline significantly influences work effectiveness. Furthermore, supervision and work discipline together have a significant simultaneous effect on work effectiveness. It is recommended that Disnakertrans West Java Province strengthen its supervision practices to enhance employee work effectiveness and support the achievement of organizational goals.

Keywords: *Supervision, Work Discipline, Work Effectiveness, Disnakertrans West Java Province, SmartPLS*