

ABSTRAK

Rosalinda (1219240193) “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena menurunnya tingkat kedisiplinan dan ketidaksihinggaan pelaksanaan tugas pegawai dengan tanggung jawab yang telah ditentukan di lingkungan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Provinsi Jawa Barat. Kondisi ini berpotensi menurunkan kinerja pegawai, baik dari segi produktivitas maupun kualitas pelayanan. Berdasarkan observasi awal dan data absensi dari Maret hingga Juli 2024, terlihat fluktuasi kehadiran dan keterlambatan, terutama pada bulan Juli. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) apakah terdapat pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai, (2) apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai, (3) apakah terdapat pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan dengan teknik *probability sampling* dengan menyebarkan kuesioner secara online kepada 73 pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis Deskriptif, uji instrumen menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, kemudian menggunakan Uji Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis yaitu Uji Parsial dan Uji Simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai $t_{Hitung} 8,528 > t_{Tabel} 1,994$ dan nilai signifikansi $<0,001 < 0,05$, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan secara parsial dibuktikan dengan nilai $t_{Hitung} 0,950 > t_{Tabel} 1,994$ dan nilai signifikansi sebesar $0,345 < 0,05$. Namun, secara simultan, keduanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja dibuktikan dengan $F_{hitung} 100,381 > F_{tabel} 3,13$ dan nilai signifikansi $<0,001 < 0,05$.

Kata kunci: Karakteristik Pekerjaan, Kompensasi, Kinerja Pegawai