

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	11
C. Batasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah.....	12
E. Tujuan Penelitian	13
F. Manfaat Penelitian	14
1. Manfaat Teoritis	14
2. Manfaat Praktis	14
G. Jadwal Penelitian	15
H. Sistematika Penulisan Skripsi.....	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Konsep dan Teori.....	17
1. Manajemen.....	17
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	20
3. <i>Work-Life Balance</i>	24
4. <i>Person-Organization Fit</i>	30
5. <i>Job Satisfaction</i>	33
6. <i>Employee Performance</i>	37
B. Kajian Penelitian Terdahulu	40
C. Kerangka Berpikir.....	53
1. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	54
2. Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	54
3. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	55
4. Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	55
5. Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	55
6. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Job Satisfaction</i>	56
7. Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Job Satisfaction</i>	56

D. Hipotesis	57
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	59
A. Jenis Penelitian	59
B. Waktu dan Wilayah Penelitian	59
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	60
1. Populasi.....	60
2. Sampel.....	61
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	61
D. Data dan Sumber Data	61
1. Jenis Data	61
2. Sumber Data.....	62
E. Teknik Pengumpulan Data.....	63
1. Pengamatan (<i>Observation</i>).....	63
2. Angket (<i>Questioner</i>).....	63
3. Kepustakaan (<i>Bibliography</i>)	64
F. Variabel Penelitian.....	64
1. Variabel Independen (X).....	64
2. Variabel Dependen (Y)	65
3. Variabel Mediasi (Z)	65
G. Operasionalisasi Variabel	65
H. Teknik Analisis Data	69
1. Analisis Deskriptif	69
2. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	69

3. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	75
A. Gambaran Umum Wilayah Penelitian	75
1. Sejarah Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung....	75
2. Lokasi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.....	77
3. Deskripsi Kerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung	77
4. Struktur Organisasi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung	78
B. Analisis Statistik Deskriptif.....	80
1. Analisis Statistik Deskriptif Data Responden	80
2. Analisis Statistik Deskriptif Data Penelitian.....	83
C. Pengujian dan Hasil Analisis	91
1. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	91
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	101
D. Pembahasan	106
1. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> (X1) terhadap <i>Employee Performance</i> (Y) pada Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Ahli Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.....	106
2. Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> (X2) terhadap <i>Employee Performance</i> (Y) pada Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Ahli Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.....	108

3. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i> pada Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Ahli Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.	110
4. Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> (X2) terhadap <i>Job Satisfaction</i> (Z) pada Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Ahli Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.	112
5. Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> (Z) terhadap <i>Employee Performance</i> (Y) pada Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Ahli Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.	114
6. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> (X1) terhadap <i>Employee Performance</i> (Y) melalui <i>Job Satisfaction</i> (Z) pada Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Ahli Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.	115
7. Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> (X2) terhadap <i>Employee Performance</i> (Y) melalui <i>Job Satisfaction</i> (Z) pada Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Ahli Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.	117
BAB V PENUTUP	120
A. Kesimpulan	120
B. Keterbatasan Penelitian	122
C. Saran	123
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN	131