

ABSTRAK

Akmal Setiawan (1219240124) PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Sygma Exa Grafika Kota Bandung)

PT. Sygma Exa Grafika kota bandung melakukan program kompensasi dan kepuasan kerja dengan tujuan untuk menghasilkan karyawan yang memiliki loyalitas terhadap perusahaan karena terjadi perubahan data turnover yang kian menaik pada PT. Sygma Exa Grafika Kota Bandung. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi secara parsial terhadap loyalitas karyawan, pengaruh kepuasan kerja secara parsial terhadap loyalitas karyawan, dan pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Sygma Exagrafika Kota bandung.

Loyalitas karyawan adalah sebuah konsep yang mengacu pada kesetiaan, kepercayaan, dan komitmen yang dimiliki oleh karyawan terhadap perusahaan atau organisasi tempat mereka bekerja (Hasibuan 2011). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan desain penelitian deskriptif dan verifikatif, dengan teknik pengambilan sampel probability sampling; simple random sampling sebanyak 56 responden dari populasi sebanyak 129 orang. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji-t (parsial), Uji-F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil pengujian terhadap hipotesis yang telah ditetapkan sebelumnya menunjukkan bahwa kompensasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, kepuasan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan