

ABSTRAK

Madu Adillah Putri: Peran Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Direktorat Pesantren (Studi Kasus Pada Kantor Kementerian Agama Republik Indonesia)

Perencanaan merupakan salah satu elemen kunci dalam manajemen yang berperan penting dalam menentukan arah, strategi, dan langkah-langkah operasional lembaga guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Dalam lingkup Direktorat Pesantren, perencanaan sumber daya manusia menjadi sangat penting karena berkaitan langsung dengan kinerja pegawai dan efektivitas pelaksanaan program. Meskipun demikian, masih ditemukan berbagai tantangan dalam implementasinya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara mendalam perumusan tujuan sumber daya manusia dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai di lingkungan Direktorat Pesantren Kementerian Agama Republik Indonesia. Selain itu, penelitian ini juga berfokus pada proses identifikasi terhadap implementasi peningkatan kinerja yang telah diterapkan. Selanjutnya, penelitian ini berupaya untuk mengetahui sejauh mana evaluasi dari peran perencanaan sumber daya manusia tersebut mampu memberikan hasil positif terhadap produktivitas dan efektivitas kerja pegawai.

Teori yang digunakan adalah teori perencanaan dari John Douglas (2013) yang mencakup tiga tahap utama: perumusan tujuan, implementasi, dan evaluasi. Teori ini diterapkan untuk memahami bagaimana perencanaan sumber daya manusia berperan dalam mencapai tujuan organisasi. Selain itu, teori kinerja yang dikemukakan oleh Robbins (2006) yang mencakup aspek kualitas, kuantitas, waktu, efektivitas, dan kemandirian digunakan untuk mengukur hasil kinerja pegawai dan kontribusinya terhadap pencapaian tujuan organisasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif deskriptif dengan pendekatan studi kasus. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam, observasi langsung, dan dokumentasi terkait perencanaan sumber daya manusia yang dilaksanakan di Direktorat Pesantren Kementerian Agama Republik Indonesia.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perumusan tujuan sumber daya manusia berperan penting dalam penentuan kebutuhan pegawai Direktorat Pesantren, pengembangan kompetensi, dan penempatan yang tepat, sehingga mampu meningkatkan motivasi dan produktivitas kerja. Implementasi peningkatan kinerja dilakukan melalui pelatihan, serta pemberian penghargaan, namun masih terdapat kendala pada aspek anggaran namun masih bisa diatasi. Evaluasi perencanaan sumber daya manusia terbukti mampu meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi pegawai, meskipun masih diperlukan perbaikan dalam aspek monitoring dan pengembangan berkelanjutan.

Kata Kunci : Perencanaan, Kinerja Pegawai, Direktorat Pesantren