

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). *Teori Sumber Daya Manusia: Kinerja Karyawan*. Bandung. Widina Bhakti Persada.
- Esti Dwi Rahmawati. (2023). *Metodologi Penelitian Manajemen*. Yogyakarta. Pustaka Baru Press.
- Fachrurazi, Rinaladi, K., Purnomo, Y. J., Budi Harto, & Andina Dwijayanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kota Batam. Yayasan Cendikia Mulia.
- Slamet Widodo. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Pangkalpinang. Sience Techano Direct.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung. Alfabeta.
- Surianingsih, Yeni, A., Rachman, A., Rivai, A. M., Herdiansyah, D., Seppa, Y. I., Putra, R. K., Stiadi, M., Wonua, A. R., Humairoh, Ruswandi, W., Senoaji, F., & Tobari. (2024). *Pengantar Manajemen*. Padang. Get Press Indonesia.
- Veithzal Rivai Zanal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2017) *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok. Raja Grafindo.

Dokumen

- Aeni, R. N., Karmila, M., & Pauzy, D. M. (2023). The Effect Of Compensation And Leadership Style On Employee Performance At CV. Giri Putra In The City Of Tasikmalaya. *Journal of Management, Economic, and Accounting*, 2(2), 89–102. Universitas Perjuangan, Tasikmalaya.
- Arifin, A., & Puspa Arum, A. D. (2022). Analisis Kinerja Karyawan Dalam Memberikan Pelayanan Administrasi Kepada Masyarakat. *Jurnal Ilmiah*

Ekonomi Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science, 13(2), 58–69. Universitas Muhammadiyah Pringsewu, Lampung.

Arifudin, O. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kinerja (The Effect Transactional-Transformational Leadership Style Perception and Performance). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(3), 178–187. STIE Al-Amar Subang, Subang.

Candra Rosid, M., Fadli, U., Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., & Karawang, U. (2023). Analisis Perilaku Organizational Citizen Ship Behavior (OCB) Karyawan di PT. Yangtze Optical Fibre Indonesia. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5), 2986–6340. Universitas Singaperbangsa Karawang, Karawang.

Hendrawan, A., Laras, T., Sucahyowati, H., & Cahyandi, K. (2020). *Transformasional Dengan Organizational. March*. Universitas Janabadra, Yogyakarta.

Imu, F. (2019). Evaluasi Kinerja Kebijakan Pelayanan Umum Satu Pintu Terhadap Peningkatan Mutu Pelayanan Di Kantor Badan Pelayanan Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu (Bppmtsp) Kabupaten Banggai. *Ideas: Jurnal Pendidikan, Sosial Dan Budaya*, 6(2), 1. Universitas Muhammadiyah Luwuk, Banggai.

Kartikaningdyah, E., & Utami, N. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Journal of Applied Business Administration*, 1(2), 256–269. Politeknik Negri Batam, Batam.

Kholid, M. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Reza Perkasa Pada Bagian Produksi Unit Rumah Potong Ayam (RPA). *Repository STIE PGRI Dewantara Jombang*, 8–25. STIE PGRI Dewantara, Jombang.

- Natasya, Z. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perumda Tugu Tirta Malang. *Skripsi, UIN Maulana Malik Ibrahim Malang*, 87. UIN Maulana Malik Ibrahim, Malang.
- Novitasari Dewiana, A. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja. *Manajemen*, 10(2), 84–99. STMIK Insan Pembangunan, Tangerang.
- Nur Aziz, & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(2), 168–177. Universitas Tangerang Raya, Tangerang.
- Masruah, A., & Widjajani, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(3), 171–189. Universitas Muhammadiyah Purworejo, Purworejo.
- Wardani, S., & Enggo Laksono, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt Bank Panin Menteng Prada Jakarta Pusat Surti Wardani. *Jurnal Media Komunikasi*, 1(1). Universitas Pamulang, Tangerang Selatan.
- Phala, G. W. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 5(3), 1–25. Universitas Mataram, Mataram.
- Prahesti, D. S., Riana, I. G., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Ocb Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 2761. Universitas Udayana, Kupang.

- Saputro, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan OCB Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Jurnal EMBA*, 9(2), 1103–1119. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. Universitas Muhammadiyah Malang, Malang.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. Universitas Islam Syekh- Yusuf, Tangerang.
- Zhu, W., Newman, A., Miao, Q., & Hooke, A. (2020). *The impact of leadership on organizational outcomes: A meta-analytic review. The Leadership Quarterly*, 31(5), 101382. Elsevier, Amsterdam.

