

ABSTRAK

Abilah Frasetia : Manajemen Strategi Kaderisasi Pelajar Nahdlatul Ulama Dalam Meningkatkan Kualitas Organisasi (Studi Kasus Di Pimpinan Cabang Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama Kabupaten Sumedang)

Organisasi kepemudaan memegang peranan strategis dalam pembangunan karakter generasi muda. Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama (IPNU) memiliki tanggung jawab besar dalam kaderisasi pelajar. Di Kabupaten Sumedang, IPNU telah berperan aktif sejak tahun 1970-an dan terus eksis. Kualitas Organisasi IPNU ditentukan oleh manajemen strategi kaderisasi yang sistematis dan adaptif. Kaderisasi yang efektif akan membentuk pelajar yang berakhlak, berintelektual, dan berjiwa kepemimpinan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manajemen strategi dengan merujuk pada teori Fred R David (2011:6) yang mencakup (1) Formulasi strategi; (2) Implementasi strategi; (3) Evaluasi strategi yang dilakukan oleh pimpinan cabang Ikatan Palajar Nahdlatul Ulama Kabupaten Sumedang yang berorientasi pada peningkatan kualitas organisasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi lapangan, dan dokumentasi dari berbagai kegiatan organisasi. Subjek dalam penelitian ini adalah pengurus aktif PC IPNU Sumedang, ketua dan anggota Departemen Kaderisasi, serta beberapa kader IPNU tingkat ranting dan komisariat.

Kaderisasi di IPNU dilakukan melalui tiga tahapan utama, yaitu *formulasi* strategi yang meliputi perumusan visi, misi, dan analisis SWOT untuk menentukan strategi yang tepat; *implementasi* strategi dengan menyediakan program kaderisasi berjenjang, pendidikan dan pelatihan, serta membangun budaya organisasi yang kuat; dan *evaluasi* strategi melalui monitoring dan evaluasi kegiatan kaderisasi, serta perbaikan strategi untuk memastikan proses kaderisasi berjalan efektif dan menghasilkan kader yang berkualitas. Dengan demikian, IPNU menunjukkan komitmen yang kuat dalam membangun kader yang berkualitas melalui proses kaderisasi yang sistematis dan terarah.

Kata Kunci: Manajemen Strategi, Kaderisasi, IPNU, Organisasi Kepemudaan.