

ABSTRAK

Alwan Rabbani (1219240021): Pengaruh Iklim Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Jawa Barat

Pengelolaan sumber daya manusia secara signifikan meningkatkan kinerja pegawai dan efisiensi organisasi, sehingga memperkuat perusahaan dan pada akhirnya meningkatkan keuntungan, karena tingkat kinerja pegawai yang tinggi merupakan pendorong utama keberhasilan perusahaan maupun organisasi. Kinerja organisasi dipengaruhi oleh berbagai faktor, antara lain lingkungan internal dan eksternal, serta iklim kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan dari Iklim Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Jawa Barat. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan teori yang dikemukakan oleh Mangkunegara dalam (Raharjo, 2021) mengenai Iklim Kerja, Sutrisno dalam (Raharjo, 2021) mengenai Disiplin Kerja, dan Hasibuan dalam (Novrita, 2021) mengenai Kinerja Pegawai.

Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi 55 yang merupakan pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN). Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 55 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability* sampling dengan salah satu tekniknya menggunakan sampling jenuh (*sampling total*). Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner yang langsung ke lokasi objek. Teknik analisis data menggunakan uji statistik deskriptif, uji instrumen data (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis regresi linier berganda, uji hipotesis (uji statistik t dan uji statistik f), dan analisis koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil menunjukkan bahwa Iklim Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) dibuktikan dengan uji $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan nilai signifikansi. Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) dibuktikan dengan uji $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan nilai signifikansi. Iklim Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan nilai signifikansi. Berdasarkan persentase pengaruh secara keseluruhan menggunakan uji koefisien determinasi sebesar 55,2% dan sisanya 44,8% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan demikian, tingkatan pengaruh antara variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkatan pengaruh sedang.

Kata Kunci: Iklim Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai