

ABSTRAK

Hanum Nisa Kinanti (1219240089): “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Tenang Jaya Sejahtera”

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai di PT. Tenang Jaya Sejahtera.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di PT. Tenang Jaya Sejahtera yang berjumlah 125 orang. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teknik sampel jenuh yang mana keseluruhan populasi yang berjumlah 125 orang diambil menjadi sampel. Analisis data dilakukan menggunakan uji instrumen, analisis deskriptif, analisis regresi berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan analisis uji koefisien determinasi dengan bantuan SPSS 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan hasil uji parsial (uji t), variabel gaya kepemimpinan transformasional (X1) memiliki t-hitung (4,562) > t-tabel (2,024) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka variabel gaya kepemimpinan transformasional (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel budaya organisasi (X2) memiliki t-hitung (10,473) > t-tabel (2,024) dan nilai signifikansi $< 0,001 < 0,05$, maka variabel budaya organisasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan), variabel lingkungan kerja (X3) memiliki t-hitung (3,255) > t-tabel t-tabel (2,024) dan nilai signifikansi yang dihasilkan adalah $0,001 < 0,05$, maka variabel lingkungan kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji simultan (uji F), ketiga variabel gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Nilai F-hitung (139,580) > F-tabel (2,68) dan nilai signifikansi $< 0,001 < 0,05$, serta koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,776.

Hal ini menunjukkan bahwa ketiga variabel independen secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut mampu menjelaskan 77,6% variabilitas kinerja pegawai, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.