

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
ABSTRAK.....	ix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Konsep dan Teori	12
1. Teori Kognitif Sosial (Social Cognitive Theory).....	12
2. Manajemen.....	15
3. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	19
4. Kinerja Pegawai	20
5. Gaya Kepemimpinan Transformasional	24
6. Budaya Organisasi	28
7. Lingkungan Kerja.....	32

B. Kajian Penelitian Terdahulu.....	35
D. Hipotesis Penelitian.....	48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	50
A. Metode dan Pendekatan	50
1. Metode.....	50
2. Pendekatan	50
B. Jenis dan Sumber Data	51
1. Jenis Data	51
2. Sumber Data.....	51
C. Populasi dan Sampel	52
1. Populasi.....	52
2. Sampel.....	52
D. Operasionalisasi Variabel.....	53
E. Teknik Pengumpulan Data.....	58
1. Studi Literatur	58
2. Kuisisioner	58
F. Teknik Analisa Data.....	59
1. Uji Instrumen	60
2. Analisis Data Deskriptif.....	61
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
4. Uji Hipotesis.....	63
5. Koefisien Determinasi.....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A. Gambaran Umum Wilayah Penelitian	67
1. Sejarah Singkat Perusahaan	67
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	69
B. Konsep Perolehan Data	70

C. Hasil Analisis Data.....	75
1. Analisis Deskriptif	75
2. Uji Instrumen Penelitian	86
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	91
4. Analisis Uji Hipotesis	93
5. Analisis Koefisien Determinasi.....	97
6. Pembahasan.....	98
BAB V PENUTUP.....	108
A. Kesimpulan	108
B. Saran.....	110
C. Keterbatasan Penelitian.....	112
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	123



DAFTAR TABEL

1.1 Evaluasi Kinerja Pegawai PT. Tenang Jaya Sejahtera Periode Januari 2025 ..	6
2.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	36
3. 1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	54
3. 2 Skala Tanggapan Responden	59
3. 3 Nilai Indeks Three Box Method.....	62
4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	75
4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan/posisi.....	76
4. 5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	78
4. 6 Tanggapan Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi (X2).....	80
4. 7 Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	83
4. 8 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja (Y)	84
4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	86
4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2)	87
4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	88
4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	88
4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1	89
4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2	90
4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X3	90
4. 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	90
4. 21 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	91
4. 22 Hasil Uji t (Uji Parsial)	95
4. 23 Hasil Uji f (Uji Simultan).....	96
4. 24 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	98

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran.....	48
4. 1 Konsep Perolehan Data Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	71
4. 2 Konsep Perolehan Data Variabel Budaya Organisasi (X2)	72
4. 3 Konsep Perolehan Data Variabel Lingkungan Kerja (X3)	73
4. 4 Konsep Perolehan Data Variabel Kinerja (Y).....	74

