

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
MOTTO HIDUP	xvi
RIWAYAT HIDUP.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	8
E. Hasil Penelitian yang Relevan.....	9
F. Landasan Pemikiran	14
G. Langkah – langkah Penelitian	24
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	34
A. Kepemimpinan	34
1. Pengertian Peran.....	34

2. Pengertian Kepemimpinan	36
3. Peran Kepemimpinan	41
4. Tipe Kepemimpinan	47
5. Prinsip – Prinsip Kepemimpinan	53
B. Kualitas Sumber Daya Manusia	56
1. Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia	56
2. Aspek – Aspek Kualitas Sumber Daya Manusia	57
3. Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia	59
C. Kantor Urusan Agama	61
1. Sejarah Kantor Urusan Agama	61
2. Tugas dan Fungsi Kantor Urusan Agama (KUA)	70
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
A. Gambaran Umum Kantor Urusan Agama Kecamatan Cimenyan	74
1. Profil dan Sejarah Berdiri Kantor Urusan Agama Kecamatan Cimenyan	74
2. Letak Geografis Kantor Urusan Agama Kecamatan Cimenyan	76
3. Visi, Misi dan Motto Kantor Urusan Agama Kecamatan Cimenyan	78
4. Struktur Organisasi Kantor Urusan Agama Kecamatan Cimenyan	80
5. Program Kerja Pengurus Kantor Urusan Agama Kecamatan Cimenyan	81
B. Hasil Penelitian	87
1. <i>Interpersonal Role</i> (Peran Antarpribadi) yang Dijalankan Kepala KUA Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia di KUA Kecamatan Cimenyan	87

2. <i>Informational Role</i> (Peran Sumber Informasi) yang Dilakukan Kepala KUA Dalam Mendukung Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di KUA Kecamatan Cimenyan	97
3. <i>Decisional Role</i> (Peran Pengambilan Keputusan) yang Dilakukan Oleh Kepala KUA Dalam Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di KUA Kecamatan Cimenyan	106
4. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Kantor Urusan Agama Kecamatan Cimenyan	111
C. Pembahasan Hasil Penelitian	119
1. <i>Interpersonal Role</i> (Peran Antarpribadi) yang Dijalankan Oleh Kepala KUA Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia di KUA Kecamatan Cimenyan	119
2. <i>Informational Role</i> (Peran Sumber Informasi) yang Dilakukan Kepala KUA Dalam Mendukung Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di KUA Kecamatan Cimenyan	126
3. <i>Decisional Role</i> (Peran Pengambilan Keputusan) yang Dilakukan Oleh Kepala KUA Dalam Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di KUA Kecamatan Cimenyan	130
4. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Kantor Urusan Agama Kecamatan Cimenyan	134
BAB IV PENUTUP	139
A. Simpulan.....	139
B. Saran.....	141
DAFTAR PUSTAKA	144
LAMPIRAN.....	150

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Relevan.....	10
-----------------------------------	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 3.1 Kantor Urusan Agama Kecamatan Cimenyan	75
Gambar 3.2 Letak Geografis KUA Kecamatan Cimenyan	76
Gambar 3.3 Struktur Organisasi KUA Kecamatan Cimenyan	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keputusan Pembimbing Skripsi.....	150
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian.....	151
Lampiran 3. Surat Telah Melaksanakan Penelitian.....	152
Lampiran 4. Laporan Proses Bimbingan Dosen Pembimbing I.....	153
Lampiran 5. Laporan Proses Bimbingan Dosen Pembimbing II	154
Lampiran 6. Wawancara Kepala KUA Kecamatan Cimenyan Bapak Sopandi ..	155
Lampiran 7. Wawancara Penghulu KUA Kecamatan Cimenyan Bapak Riki Apriyandi	156
Lampiran 8. Wawancara Pelaksana KUA Kecamatan Cimenyan Bapak Nandang Sulaeman.....	157
Lampiran 9. Pedoman Wawancara.....	161

