

## ABSTRAK

**Dede Miftah:** Sistem Kaderisasi Nahdlatul Ulama dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Organisasi (Studi Deskriptif di Pengurus Wilayah Nahdlatul Ulama Jawa Barat)

Nahdlatul Ulama (NU) merupakan organisasi keagamaan terbesar di Indonesia yang berdiri sejak tahun 1926. Sebagai organisasi yang bergerak di bidang keagamaan, sosial, pendidikan, dan pemberdayaan masyarakat, NU memiliki peran strategis dalam membentuk karakter bangsa. Keberhasilan NU dalam menjalankan fungsi-fungsi organisasinya sangat bergantung pada kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya, khususnya kader-kader yang disiapkan untuk melanjutkan estafet kepemimpinan organisasi di masa depan. Dalam konteks manajemen sumber daya manusia (MSDM), proses kaderisasi menjadi instrumen penting dalam membangun kualitas sumber daya manusia yang mampu menjawab tantangan zaman sekaligus menjaga keberlanjutan nilai-nilai dan tradisi organisasi.

Penelitian ini bertujuan menganalisis sistem kaderisasi Nahdlatul Ulama dalam perspektif manajemen sumber daya manusia, serta mengkaji kontribusi sistem tersebut terhadap peningkatan efektivitas organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus, di mana data dikumpulkan melalui wawancara mendalam, observasi partisipatif, serta studi dokumentasi di lingkungan organisasi NU.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem kaderisasi di Nahdlatul Ulama telah dirancang secara bertahap dan berjenjang mulai dari tingkat dasar, menengah, hingga akademi. Proses kaderisasi meliputi perekrutan, pembinaan ideologi Aswaja dan ke-NU-an, pengembangan kompetensi kepemimpinan, serta regenerasi kepemimpinan. Efektivitas organisasi NU dipengaruhi oleh keberhasilan kaderisasi yang terencana, di mana kader yang berkualitas mampu meningkatkan daya adaptasi organisasi, menjaga kohesivitas internal, serta memastikan pencapaian tujuan organisasi. Dengan demikian, penguatan sistem kaderisasi berbasis manajemen sumber daya manusia yang modern dan adaptif menjadi kebutuhan mendesak bagi Nahdlatul Ulama untuk menjaga efektivitas dan relevansinya di tengah dinamika sosial yang terus berkembang.

**Kata Kunci:** Kaderisasi, Nahdlatul Ulama, Efektivitas Organisasi, Manajemen Sumber Daya Manusia