

## ABSTRAK

**Nur Azizah:** *Pengorganisasian Masjid Dalam Meningkatkan Kinerja Pengurus (Studi Deskriptif pada Masjid Besar Kecamatan Ciparay Desa Pakutandang, Kabupaten Bandung)*

Masjid merupakan institusi keagamaan yang memiliki fungsi strategis, baik dalam bidang ibadah maupun sosial kemasyarakatan. Dalam menjalankan fungsinya, masjid memerlukan sistem pengelolaan yang baik, khususnya dalam hal pengorganisasian pengurus. Masjid Besar Ciparay, sebagai salah satu masjid yang aktif di Kabupaten Bandung, menjadi objek penting untuk diteliti dalam konteks ini. Penelitian ini berfokus pada bagaimana pengorganisasian dilakukan oleh Dewan Kemakmuran Masjid (DKM) dalam upaya meningkatkan kinerja para pengurus.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana proses pengorganisasian meliputi pembagian tugas, pelimpahan wewenang, serta pengaturan hubungan kerja berperan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja pengurus Masjid Besar Ciparay. Penelitian ini diharapkan memberikan gambaran konkret mengenai pelaksanaan manajemen organisasi masjid dalam konteks lokal.

Penelitian ini menggunakan teori pengorganisasian dari Mochtar Effendi yang menekankan bahwa pengorganisasian adalah proses mengatur, mengalokasikan, dan mendistribusikan pekerjaan, wewenang, serta sumber daya kepada anggota organisasi. Teori ini dianggap relevan dalam menganalisis kejelasan struktur, pembagian tanggung jawab, dan kerja sama antar bagian dalam organisasi masjid.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dengan pengurus DKM, serta dokumentasi. Data kemudian dianalisis secara sistematis untuk memperoleh gambaran menyeluruh mengenai praktik pengorganisasian di lapangan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengorganisasian di Masjid Besar Ciparay telah berjalan cukup baik, terutama dalam aspek pembagian tugas dan struktur organisasi. Namun masih ditemukan kendala dalam hal koordinasi antarbidang dan minimnya pelatihan bagi pengurus. Dengan demikian, meskipun pengorganisasian memberikan dampak positif terhadap kinerja, tetap dibutuhkan evaluasi dan perbaikan secara berkala agar pengelolaan masjid semakin optimal dan berkelanjutan.

Kata Kunci : DKM, Masjid, Kinerja Pengurus, Lembaga Islam, Masjid, Pengorganisasian

## ABSTRACT

**Nur Azizah:** *Organizing the Mosque to Improve Administrator Performance (A Descriptive Study at the Great Mosque of Ciparay District, Pakutandang Village, Bandung Regency)*

*Mosques are religious institutions with a strategic role, both in worship and social affairs. To function optimally, they require effective management systems, particularly in organizing administrators. The Great Mosque of Ciparay, an active mosque in Bandung Regency, serves as an important subject of research in this context. This study focuses on how organizing is implemented by the Mosque Prosperity Council (DKM) to improve the performance of its administrators.*

*The aim of this study is to explore how the organizing process—including task distribution, delegation of authority, and the regulation of work relationships—contributes to the effectiveness and efficiency of mosque management. The study intends to provide a concrete picture of mosque organizational practices in a local context.*

*This research uses the organizational theory of Mochtar Effendi, which emphasizes that organizing involves structuring, allocating, and distributing work, authority, and resources among organizational members. The theory is relevant for analyzing clarity of roles, responsibilities, and collaboration within the mosque's management body.*

*The study adopts a qualitative descriptive method. Data were collected through direct observation, interviews with DKM administrators, and supporting documentation. These data were then systematically analyzed to provide a comprehensive picture of the organizing practices in the field.*

*The results show that the organizing process at the Great Mosque of Ciparay is generally well-implemented, particularly in terms of task distribution and organizational structure. However, there are still issues in inter-departmental coordination and a lack of training for administrators. Therefore, while the current organization contributes positively to performance, periodic evaluation and improvement are necessary to ensure sustainable and optimal mosque management..*

**Keywords:** *DKM, Islamic Institution, Mosque, Management Performance, Mosque, Organizing Islami*