ABSTRAK

Mochamad Tegar Zulfikar (1219240116): “Pengaruh *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Pemoderasi Pada Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan, dan Perikanan Kabupaten Cianjur”

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh *locus of control* dan lingkungan kerja terhadap kinerja, serta menguji peran lingkungan kerja sebagai variabel pemoderasi dalam hubungan antara *locus of control* terhadap kinerja pada Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan, dan Perikanan Kabupaten Cianjur.

Fenomena yang melatarbelakangi penelitian ini adalah inkonsistensi kinerja pegawai yang diperkuat oleh fluktuasi hasil produksi bidang peternakan dan perikanan yang cenderung menurun setiap bulannya, serta perbedaan tingkat inisiatif, percaya diri, dan kendali diri di kalangan pegawai. Selain itu, kondisi lingkungan kerja dan fasilitas digital yang belum optimal.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan *non-probability sampling* dengan metode sampling jenuh terhadap 53 responden yang merupakan pegawai di dinas terkait. Analisis data dilakukan dengan uji instrumen, analisis deskriptif, dan *Moderated Regression Analysis* (MRA) menggunakan software SPSS versi 30.

Penelitian ini menunjukkan bahwa *locus of control* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karena nilai signifikansinya lebih besar dari ambang batas yang ditentukan ($0,068 > 0,05$) dengan nilai t-hitung sebesar $1,865 < t\text{-tabel } 2,007$ serta nilai koefisien regresinya sebesar $0,188$. Lingkungan kerja juga tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karena nilai t-hitung sebesar $1,610 < t\text{-tabel } 2,007$ dan nilai signifikansinya yaitu sebesar $0,114 (>0,05)$ serta nilai koefisien regresinya sebesar $0,184$. Lingkungan kerja tidak mampu memoderasi pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karena nilai signifikansinya lebih besar dari $0,05$ yaitu $0,428 (>0,05)$, namun berpotensi sebagai moderator (*homologizer moderator*).

Kata Kunci : Kinerja, *Locus Of Control*, Lingkungan Kerja