

ABSTRAK

Zacky Maeisa Rimbawan (1219240247). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi dan Lingkungan terhadap Kinerja karyawan pada CV Cahya Kurnia Multi Teknik Bandung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV Cahya Kurnia Multi Teknik. Gaya kepemimpinan dinilai penting karena dapat menciptakan suasana kerja yang baik dan memberikan arahan yang jelas kepada karyawan. Motivasi kerja berperan dalam meningkatkan semangat dan produktivitas, sedangkan lingkungan kerja yang nyaman diharapkan dapat meningkatkan kepuasan dan kinerja karyawan.

Dalam penelitian ini ada beberapa teori menurut para ahli seperti Gaya kepemimpinan adalah pola perilaku yang diterapkan oleh seseorang ketika berusaha mempengaruhi orang lain berdasarkan pengalamannya (Waedoloh, Purwanta, and Ediyono 2022). Dan teori motivasi menurut Robbins & Judge (2015:127) motivasi kerja adalah proses yang menjelaskan mengenai kekuatan, arah, dan ketekunan seseorang dalam upaya untuk mencapai tujuan. Dan Lingkungan kerja merujuk pada kondisi tempat kerja yang ideal, mencakup aspek fisik dan nonfisik yang dapat menciptakan suasana yang menyenangkan, aman, dan nyaman (Fatimah and Nuryaningsih 2018).

Metode yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang diberikan kepada seluruh karyawan sebagai responden. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara rinci, gaya kepemimpinan (X1) memiliki nilai t hitung 2,075 (lebih besar dari t tabel 2,003) dengan signifikansi 0,043 (lebih kecil dari 0,05), motivasi (X2) memiliki nilai t hitung 2,799 dan signifikansi 0,007, serta lingkungan kerja (X3) memiliki nilai t hitung 2,575 dan signifikansi 0,013. Uji simultan (uji F) juga menunjukkan pengaruh signifikan dengan nilai F hitung 12,248 (lebih besar dari F tabel 2,77) dan signifikansi 0,000. Secara bersama-sama, ketiga variabel ini memberikan kontribusi sebesar 40% terhadap peningkatan kinerja karyawan, sedangkan sisanya 60% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja secara signifikan dan bersama-sama berkontribusi dalam meningkatkan kinerja karyawan di CV Cahya Kurnia Multi Teknik.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, lingkungan, kinerja karyawan