

## ABSTRAK

### **Dzaki Zulfikar Ramdhani (1219240053): "Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja, dan *Work -Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai PT. South Legend Banjaran Kabupaten Bandung).**

Penelitian ini dilatarbelakangi pentingnya peran karyawan dalam meningkatkan kinerja suatu organisasi atau perusahaan. Budaya kerja, disiplin kerja dan *work-life balance*, merupakan salah satu faktor utama yang mempengaruhi kemampuan seseorang untuk bekerja dengan baik sesuai standar organisasi atau perusahaan. Selain itu, penelitian ini juga melihat bagaimana faktor-faktor tersebut membantu karyawan dalam mengembangkan karir mereka, sehingga mereka bisa tumbuh dan mencapai potensi penuh dalam pekerjaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) apakah terdapat pengaruh dari budaya kerja terhadap kinerja karyawan, (2) apakah terdapat pengaruh dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (3) apakah terdapat pengaruh dari *work-life balance* terhadap kinerja karyawan, dan (4) apakah terdapat pengaruh secara simultan dari budaya kerja, disiplin kerja dan *work-life balance* terhadap kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik sampling jenuh dengan menyebarkan kuesioner secara online kepada 40 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif, uji instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji regresi linear berganda, kemudian pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji F dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil thitung (3,628) > ttabel (2,024) dan nilai signifikansi  $0,002 < 0,05$ . Disiplin kerja secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil thitung (1,264) < ttabel (2,024) dan nilai signifikansi  $0,214 > 0,05$ . *Work-life balance* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil thitung (2,074) > ttabel (2,024) dan nilai signifikansi  $0,0045 < 0,05$ . Kemudian, budaya kerja, disiplin kerja dan *work-life balance* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil  $F_{hitung} (16,952) > F_{tabel} (2,87)$ .

Kata Kunci: Budaya Kerja, Disiplin Kerja, *Work-Life Balance*, dan Kinerja.