

ABSTRAK

Elvira Amelia Nisa, 118010056, 2025, Efektivitas Program Pelatihan Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Peneliti melakukan penelitian mengenai efektivitas program pelatihan kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi. Program pelatihan kerja merupakan program yang dikeluarkan oleh Kementrian Ketenagakerjaan Republik Indonesia berdasarkan UU No 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan yang diubah menjadi UU No 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dalam pasal 13. Pelatihan kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi ini merupakan salah satu aspek penting untuk mengurangi pengangguran sehingga Masyarakat Kota Cimahi memiliki skill yang mumpuni untuk mencari kerja di Perusahaan maupun usaha mandiri.

Tujuan dari adanya penelitian ini untuk mengetahui keefektifitasan program pelatihan kerja untuk mengurangi pengangguran di Kota Cimahi. Penelitian ini melibatkan teori efektivitas program menurut Ni Wayan Budiani yang melibatkan beberapa indikator pengukur seperti ketepatan sasaran program, sosialisasi program, tujuan program dan pemantauan program.

Metode yang digunakan untuk penelitian ini adalah pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Adapun Lokasi untuk penelitian ini yaitu di Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas program pelatihan kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi sudah cukup efektif jika indikator pengukur menunjukkan keberhasilan dari sisi ketepatan program, sosialisasi program, tujuan program dan pemantauan program. Dari indikator tersebut ada beberapa hasil yang menunjukkan sudah efektif tetapi ada hal yang belum optimal karena beberapa permasalahan internal.

Kata Kunci: Efektivitas, Pelaksanaan Program, Pelatihan Kerja

ABSTRACT

Elvira Amelia Nisa, 118010056, 2025, Effectiveness of Job Training Programs at the Manpower Office of Cimahi City

Researchers conducted research on the effectiveness of job training programs at the Manpower Office of Cimahi City. The job training program is a program issued by the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia based on Law No. 13 of 2003 concerning manpower which was amended to Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation in article 13. Job training at the Cimahi City Manpower Office is one of the important aspects to reduce unemployment so that the people of Cimahi City have qualified skills to find work in companies and independent businesses.

The purpose of this research is to determine the effectiveness of job training programs to reduce unemployment in Cimahi City. This research involves the theory of program effectiveness according to Ni Wayan Budiani which involves several measuring indicators such as the accuracy of program targets, program socialization, program objectives and program monitoring.

The method used for this research is a qualitative approach with descriptive research. Data collection techniques through observation, interviews, and documentation. The location for this research is at the Cimahi City Manpower Office.

The results showed that the effectiveness of the job training program at the Cimahi City Manpower Office was quite effective if the measuring indicators showed success in terms of program accuracy, program socialization, program objectives and program monitoring. From these indicators there are some results that show that it is effective but there are things that are not optimal because of some internal problems.

Keywords: Effectiveness, Program Implementation, Job Training