

ABSTRAK

Lathifa Febriani (1212010068). “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru (Penelitian di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 dan Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Kota Bandung)”.

Dalam dunia pendidikan, budaya organisasi berperan penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung peningkatan kualitas kinerja guru. Budaya organisasi yang meliputi budaya, akademis, budaya sosial, budaya demokratis, serta budaya daya saing dan prestasi diyakini memiliki pengaruh terhadap motivasi dan perilaku guru dalam menjalankan tugas profesionalnya. Kinerja guru mencakup aspek perencanaan program pembelajaran, pelaksanaan kegiatan pembelajaran, serta evaluasi pembelajaran.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Mengetahui budaya organisasi di MTs Negeri 1 dan MTs Negeri 2 Kota Bandung; (2) Mengetahui kinerja guru di MTs Negeri 1 dan MTs Negeri 2 Kota Bandung; (3) Menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru di MTs Negeri 1 dan MTs Negeri 2 Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui angket dengan skala likert yang disebarakan kepada 52 responden. Teknik analisis data pada penelitian ini berupa uji instrument data (validitas, reliabilitas, dan analisis parsial per indikator), uji asumsi klasik (normalitas dan linearitas), uji hipotesis (uji regresi linear sederhana, uji t dan uji koefisien determinasi).

Berdasarkan hasil analisis statistik menunjukkan bahwa: 1) Realitas rata-rata keseluruhan budaya organisasi sebesar 4.35 yang termasuk dalam kategori sangat tinggi; 2) Realitas kinerja guru memperoleh skor rata-rata sebesar 4.42 yang tergolong dalam kategori sangat tinggi; 3) hasil keseluruhan menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Kota Bandung dan Madrasah Tsanawiyah 2 Kota Bandung. Uji t menghasilkan nilai signifikansi <0.001 (<0.05), sehingga H_a diterima dan H_o ditolak, yang berarti terdapat pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kinerja guru di MTs Negeri 1 dan MTs Negeri 2 Kota Bandung. Sementara itu, nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0.864, yang menunjukkan bahwa budaya organisasi memberikan kontribusi sebesar 86.4% terhadap kinerja guru, sementara 13.6% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel penelitian ini.

Kata Kunci: Pengaruh, Budaya Organisasi, dan Kinerja Guru