

ABSTRAK

Putri Mustafani (1212010134). “Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama Republik Indonesia.”

Kedisiplinan pegawai menjadi penopang penting bagi optimalisasi pelaksanaan tugas administratif dan pelayanan publik. Namun, realitas di lapangan menunjukkan bahwa masih terdapat pegawai yang kurang mematuhi peraturan kerja, seperti keterlambatan hadir, ketidaksesuaian waktu pulang, serta rendahnya pemanfaatan waktu kerja secara efektif. Fenomena ini dikhawatirkan dapat menurunkan produktivitas kerja dan menghambat pencapaian tujuan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui tingkat disiplin kerja pegawai di Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama Republik Indonesia; (2) mengetahui tingkat produktivitas kerja pegawai di lingkungan tersebut; dan (3) menganalisis hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode korelasional. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui angket menggunakan skala Likert yang disebarakan kepada 83 responden. Analisis data dilakukan melalui serangkaian uji, yaitu uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik seperti normalitas dan linearitas, serta uji korelasi Pearson dan koefisien determinasi. Metode ini dipilih untuk mengetahui kekuatan hubungan antara dua variabel utama, yaitu disiplin kerja dan produktivitas kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai berada pada kategori tinggi dengan nilai rata-rata sebesar 4,07, sedangkan produktivitas kerja juga berada pada kategori tinggi dengan nilai rata-rata 4,10. Hasil uji korelasi Pearson menghasilkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,978 yang menunjukkan adanya hubungan yang kuat dan positif antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai. Sementara itu, nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,956 mengindikasikan bahwa 95,6% variasi dalam produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh tingkat kedisiplinan pegawai, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.
Kata Kunci: Hubungan, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, Direktorat Jenderal Pendidikan Islam, Kementerian Agama.