

ABSTRAK

Sabilatusy Syahmurgi Argakusumah (1219240195): Pengaruh *The Big Five Personality* Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv Arga Cipta Pratama

Kepribadian individu merupakan salah satu faktor internal yang berperan penting dalam menentukan kualitas kinerja karyawan. CV Arga Cipta Pratama sebagai perusahaan yang terus berkembang membutuhkan strategi untuk mengoptimalkan potensi karyawan, salah satunya dengan meninjau aspek kepribadian menggunakan pendekatan *The Big Five Personality*. Model *The Big Five Personality* meliputi *openness to experience*, *conscientiousness*, *extraversion*, *agreeableness*, dan *neuroticism* menawarkan kerangka yang komprehensif untuk memahami pengaruh karakteristik kepribadian terhadap hasil kerja dalam organisasi. Di tengah meningkatnya kebutuhan akan pengelolaan sumber daya manusia yang efektif, penting bagi perusahaan untuk mengidentifikasi tipe kepribadian yang mendukung kinerja optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh simultan dan parsial dari dimensi *The Big Five Personality* terhadap kinerja karyawan CV Arga Cipta Pratama. Fokus utamanya adalah mengevaluasi bagaimana masing-masing dimensi kepribadian tersebut berkontribusi dalam pencapaian efektivitas kerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu manajemen, khususnya dalam aspek pengelolaan sumber daya manusia berbasis psikologis.

Penelitian ini didasarkan pada teori kepribadian *The Big Five* oleh Goldberg dan McCrae & Costa, serta teori kinerja karyawan menurut Bernardin & Russell. Dimensi kepribadian dikaji sebagai variabel independen, sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen yang diukur melalui indikator kuantitas, kualitas, ketepatan waktu, efektivitas, dan kemandirian.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei melalui penyebaran kuesioner tertutup kepada 60 orang karyawan CV Arga Cipta Pratama, dan dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda serta uji validitas, reliabilitas, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan *The Big Five Personality* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($F_{hitung} = 5,562$; sig. 0,001). Secara parsial, *conscientiousness* berpengaruh signifikan terhadap kinerja ($t_{hitung} = 3,142$; sig. 0,003), *agreeableness* juga signifikan ($t_{hitung} = 2,456$; sig. 0,017), dan *neuroticism* berpengaruh negatif signifikan ($t_{hitung} = -2,221$; sig. 0,030). Sementara itu, *openness to experience* ($t_{hitung} = 1,228$; sig. 0,224) dan *extraversion* ($t_{hitung} = 1,491$; sig. 0,141) tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,329 menunjukkan bahwa kelima dimensi kepribadian secara bersama-sama mampu menjelaskan 32,9% variasi kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Big Five Personality*, kinerja karyawan, *openness to experience*, *conscientiousness*, *extraversion*, *agreeableness*, *neuroticism*.