

ABSTRAK

Muhamad Noer Ismail. *Implementasi Fungsi Manajemen dalam Upaya Meningkatkan Potensi Sumber Daya Manusia (Studi Deskriptif di Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikamussalafiyah Kabupaten Purwakarta).*

Pondok Pesantren sebagai suatu sistem pendidikan yang tumbuh dan berkembang di dalam masyarakat, kemudian dijadikan tumpuan dan harapan untuk suatu model pendidikan yang dapat menjadi alternatif dalam pengembangan masyarakat guna menjawab tantangan masalah urbanisasi dan pembangunan dewasa ini. Dengan demikian Pesantren juga dapat berperan penting dalam menciptakan sumber daya manusia yang baik sesuai dengan syari'at Islam dengan menerapkan fungsi-fungsi manajemen didalamnya. Untuk itu tema yang diangkat dalam penelitian ini adalah tentang Implementasi Fungsi Manajemen dalam Upaya Meningkatkan Potensi Sumber Daya Manusia (Studi Deskriptif di Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikamussalafiyah Kabupaten Purwakarta).

Berdasarkan gagasan di atas, maka rumusan masalah yang diambil dalam penelitian ini adalah Bagaimana proses implementasi *planning* (perencanaan) dan *organizing* (pengorganisasian) di Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikamussalafiyah dalam meningkatkan sumber daya manusia, kemudian bagaimana proses implementasi *actuating* (pelaksanaan) dan *controlling* (pengawasan) di Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikamussalafiyah dalam meningkatkan sumber daya manusia, serta seperti apa hasil dari pengimplementasian fungsi manajemen dalam upaya meningkatkan potensi sumber daya manusia di Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikamussalafiyah.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, yakni menggambarkan situasi dan peristiwa. Dalam hal ini, penulis memaparkan tentang bagaimana pesantren ini mengimplementasikan semua fungsi manajemennya guna meningkatkan potensi sumber daya yang berkualitas. Kemudian jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian kualitatif dan teknik pengumpulan data yang digunakan melalui observasi, wawancara dan dokumentasi.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk menguji suatu kebenaran ilmu pengetahuan. Berdasarkan paparan di atas dan berpijak pada rumusan masalah yang telah penulis paparkan sebelumnya, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut : Untuk mengetahui bagaimana proses implementasi fungsi manajemen yang diterapkan di Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikamussalafiyah yang mencakup empat fungsi manajemen yaitu : *planning* (perencanaan), *organizing* (pengorganisasian), *actuating* (pelaksanaan) dan *controlling* (pengawasan). Kemudian untuk mengetahui bagaimana Pondok Pesantren Al-Hikamussalafiyah meningkatkan potensi sumber daya manusianya. Serta untuk mengetahui hasil implementasi fungsi manajemen yang diterapkannya.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa Yayasan Pondok Pesantren Al-Hikamussalafiyah Kabupaten Purwakarta menggunakan manajemen yang objektif dengan cara mengimplementasikan fungsi-fungsi manajemen secara bertahap.