

ABSTRAK

Hilmi Fauzi (1202010069). “ Pengaruh Manajemen Strategik Terhadap Loyalitas Tenaga Pendidik di Yayasan Insan Madani Kota Bandung (Penelitian di RA Al-Burhan, RA Insan Madani, MI Insan Madani dan MTs Insan Madani)”

Loyalitas tenaga pendidik menjadi faktor penting dalam menentukan stabilitas dan keberhasilan suatu lembaga pendidikan. Loyalitas tentunya perlu di kelola dengan profesional, maka manajemen strategik menjadi solusi untuk mengatur loyalitas tenaga pendidik di sebuah instansi. Sejalan dengan hal itu, Yayasan Insan Madani merupakan Lembaga yang peneliti perhatikan banyak sekali strategi yang di kembangkan. Tentunya loyalitas tenaga pendidik perlu di keola dengan profesional supaya terus tumbuh.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Mengetahui manajemen strategik (2) Mengetahui loyalitas tenaga pendidik (3) Mengetahui pengaruh manajemen strategik terhadap loyalitas tenaga pendidik di Yayasan Insan Madani.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif dengan metode survey. Pengumpulan data pada penelitian ini didapatkan melalui angket dengan pengukuran skala likert. Responden pada penelitian ini adalah tenaga pendidik di RA Al-burhan, RA Insan Madani, MI Insan Madani dan MTs Insan Madani dengan total sebanyak 30 tenaga pendidik.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan (1) Hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai manajemen strategik secara keseluruhan yang diperoleh adalah 3,27. Nilai tersebut yang termasuk dalam kualifikasi pada kategori “Cukup” karena berada dalam rentang interval 2,60-3,39. (2) Berdasarkan hasil perhitungan, bahwa nilai loyalitas tenaga pendidik secara keseluruhan yang diperoleh adalah 2,96. Nilai rata-rata tersebut termasuk dalam interval 2,60 - 3,39 yang termasuk pada kategori “Cukup”. (3) Penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif antara variabel manajemen strategik (X) terhadap loyalitas tenaga pendidik (Y) dengan koefisien pengaruh sebesar 0,441. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai tingkat signifikansi sebesar $0,006 < 0,050$ yang menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan. Dalam konteks ini, besarnya nilai korelasi/hubungan (R) yaitu sebesar 0.664 artinya bahwa variabel X dengan Y memiliki korelasi dengan derajat hubungan pada tingkat kekuatan yang ‘Kuat’ karena berada pada kategori 0,600-0,799. Selain itu, berdasarkan perhitungan koefisien determinasi dalam penelitian ini, sekitar 44,1% loyalitas tenaga pendidik dapat dipengaruhi oleh manajemen strategik. Sementara itu, sekitar 55,9% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar ruang lingkup manajemen strategik.

Kata kunci : *Manajemen Strategik, Loyalitas Tenaga Pendidik*