

ABSTRAK

Imassitoh 1212010060. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Anggota Organisasi (Penelitian pada HMJ/HMPS di Lingkungan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung Periode 2024-2025)

Gaya kepemimpinan transformasional merupakan pendekatan kepemimpinan yang mampu menginspirasi, memotivasi, serta mendorong perubahan positif pada pengikutnya dengan menekankan pada visi bersama, stimulasi intelektual, dan perhatian individual. Dalam konteks organisasi kemahasiswaan seperti HMJ/HMPS di Lingkungan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung. Gaya kepemimpinan ini menjadi penting karena dapat mempengaruhi sejauh mana anggota memiliki komitmen terhadap organisasi. Komitmen organisasi sendiri merupakan sebuah bentuk keterikatan psikologis yang mendorong individu untuk tetap berkontribusi dan terlibat secara aktif dalam mencapai tujuan bersama.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen anggota organisasi pada HMJ/HMPS di Lingkungan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung. Dalam penelitian ini, gaya kepemimpinan transformasional meliputi pengaruh ideal, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual, dan pertimbangan individual, sementara komitmen organisasi meliputi komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normatif.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *ex post facto*. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan dokumentasi dengan responden sebanyak 86 anggota HMJ/HMPS. Adapun teknik analisis data yang diterapkan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis statistik deskriptif, analisis parsial per indikator, uji normalitas, uji linearitas, uji heterokedastisitas, uji regresi linear sederhana, uji - t, serta uji koefisien determinasi yang diolah dengan menggunakan bantuan SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, rata – rata keseluruhan Gaya Kepemimpinan Transformasional sebesar 3,28 termasuk dalam kategori sedang, sedangkan Komitmen Organisasi memperoleh skor rata – rata sebesar 2,89 tergolong dalam kategori sedang. Uji – t menghasilkan nilai signifikansi $<0,000$ ($<0,05$), sehingga H_a diterima dan H_0 ditolak. Sementara itu, nilai koefisien determinasi (*R-Square*) sebesar 0,438 yang menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional memberikan kontribusi sebesar 43,8% terhadap Komitmen Organisasi sementara 56,2% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Organisasi Mahasiswa