

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	14
PENDAHULUAN.....	14
A. Latar Belakang Masalah.....	14
B. Rumusan Masalah.....	18
C. Tujuan Penelitian.....	18
D. Manfaat Hasil Penelitian.....	19
E. Kerangka Berpikir.....	20
F. Hipotesis.....	23
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	24
BAB II.....	20
TINJAUAN PUSTAKA.....	20
A. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	20
1. Pengertian Kepemimpinan.....	20
2. Model Kepemimpinan.....	24
3. Pengertian Gaya Kepemimpin Transformasional.....	25
4. Unsur-unsur Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	30
5 Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	31
B. Komitmen Anggota Organisasi.....	37
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	37
2. Ciri-ciri Komitmen Organisasi.....	40
3. Faktor – faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	40
4. Aspek-aspek dalam Komitmen Organisasi.....	42
C. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap	

Komitmen Anggota Organisasi	47
BAB III	50
METODOLOGI PENELITIAN.....	50
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	50
1. Pendekatan Penelitian	50
2. Metode Penelitian	50
B. Jenis dan Sumber Data.....	51
1. Jenis Data.....	51
2. Sumber Data	52
C. Teknik Pengumpulan Data.....	57
1. Kuesioner (angket)	57
2. Dokumentasi.....	58
D. Teknik Analisis Data	58
1. Uji Coba Instrumen Penelitian	59
2. Analisis Statistik.....	61
3. Uji Asumsi Klasik	62
4. Uji Hipotesis.....	64
E. Tempat dan Waktu Penelitian.....	65
BAB IV	68
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
A. Deskripsi Data.....	68
1. Sejarah singkat Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung.....	68
2. Motto, Visi, dan Misi, serta Tujuan Fakultas Tarbiyah & Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung.....	69
3. Bentuk, Tugas dan Wewenang Organisasi Kemahasiswaan (ORMAWA) di Lingkungan Fakultas Tarbiyah & Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung.....	70
4. Profile HMJ/HM-PS	72
5. Data Responden.....	86
B. Pengujian Hipotesis Penelitian	89
1. Uji Instrumen Penelitian	89
2. Hasil Analisis Deskriptif.....	93
3. Uji Asumsi Klasik.....	101

4. Uji Hipotesis	104
C. Pembahasan Hasil Penelitian	107
1. Gaya Kepemimpinan Transformasional di HMJ/HM-PS lingkungan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung Periode 2024 – 2025	108
2. Komitmen Organisasi di HMJ/HM-PS lingkungan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung Periode 2024 – 2025	112
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Anggota Organisasi di HMJ/HM-PS lingkungan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung Periode 2024 – 2025	116
4. Keterbatasan Penelitian.....	118
BAB V	119
PENUTUP	119
A. Kesimpulan.....	119
B. Saran.....	120
C. Rekomendasi	121
DAFTAR PUSTAKA	123
LAMPIRAN	127
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	146

