

ABSTRAK

Putri Aulia Agustin 1212010132 “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Tenaga Pendidik Dan Kependidikan (Penelitian Di Madrasah Aliyah Negeri 2 Kabupaten Tasikmalaya)”

Pendidikan di era modern menuntut terciptanya lingkungan kerja yang kondusif bagi tenaga pendidik dan kependidikan, karena keberhasilan proses pembelajaran tidak hanya bergantung pada kompetensi individu, tetapi juga pada iklim organisasi yang mendukung. Iklim organisasi yang positif ditandai dengan komunikasi terbuka, kejelasan peran, dukungan manajerial, serta hubungan kerja yang harmonis. Sebaliknya, iklim organisasi yang kurang kondusif atau kurangnya dukungan terhadap pengembangan profesional dapat berdampak pada rendahnya kedisiplinan kerja. Rendahnya disiplin kerja tercermin dari keterlambatan hadir, ketidakteraturan dalam melaksanakan tugas administrasi, serta kurangnya kepatuhan terhadap aturan yang berlaku.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mendeskripsikan iklim organisasi di Madrasah Aliyah Negeri 2 Kabupaten Tasikmalaya; (2) mendeskripsikan disiplin kerja tenaga pendidik dan kependidikan; dan (3) menganalisis pengaruh iklim organisasi terhadap disiplin kerja tenaga pendidik dan kependidikan.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui angket yang diberikan kepada responden 46 tenaga pendidik dan 52 tenaga kependidikan di MAN 2 Tasikmalaya. Pemilihan sampel menggunakan teknik simple random sampling, sedangkan instrumen penelitian diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data meliputi statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji regresi linear sederhana, uji t, serta perhitungan koefisien determinasi untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap disiplin kerja.

Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja tenaga pendidik dan kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri 2 Kabupaten Tasikmalaya, dengan nilai konstanta sebesar 32,664 dan koefisien regresi 0,362. Uji parsial (uji t) menghasilkan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ dan $t_{hitung} 6,819 > t_{tabel} 1,984$, yang mengindikasikan bahwa pengaruh tersebut signifikan secara statistik. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,326 menunjukkan bahwa 32,6% variasi disiplin kerja dapat dijelaskan oleh iklim organisasi, sementara sisanya 67,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Disiplin Kerja, Tenaga Pendidik dan Kependidikan