

## ABSTRAK

**Ipan Nuralam** : Hubungan Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pengelola Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Garut

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur hubungan antara iklim organisasi dan budaya organisasi dengan kinerja pengelola Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Garut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian korelasi. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner yang disebarakan kepada 377 responden. Responden terdiri atas guru, siswa, tenaga pendidik, dan orang tua di lima Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Garut. Data dianalisis menggunakan uji statistik korelasi untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan signifikan antara iklim organisasi dan budaya organisasi dengan kinerja pengelola madrasah. Temuan ini memberikan gambaran penting peran iklim dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja pengelola madrasah. Temuan ini dapat mempengaruhi kualitas pendidikan di Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Garut. Penelitian ini berkontribusi dalam pengembangan manajemen pendidikan, khususnya dalam konteks pengelolaan madrasah di Kabupaten Garut.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Budaya Organisasi, Kinerja Pengelola Madrasah, Madrasah Aliyyah.

## ABSTRACT

**Ipan Nuralam** : The Relationship Between Organizational Climate and Organizational Culture with the Performance of Public Madrasah Aliyyah Managers in Garut Regency

This study aims to measure the relationship between organizational climate and organizational culture with the performance of Madrasah Aliyah Negeri (MAN) administrators in Garut Regency. This research employs a quantitative approach using a correlational research method. The instrument used is a questionnaire distributed to 377 respondents. The respondents consist of teachers, students, education staff, and parents from five Madrasah Aliyah Negeri in Garut Regency. Data were analyzed using statistical correlation tests to examine the research hypothesis. The results indicate a significant relationship between organizational climate and organizational culture with the performance of madrasah administrators. These findings highlight the crucial role of organizational climate and culture in improving the performance of madrasah administrators. Additionally, the findings may influence the quality of education in Madrasah Aliyah Negeri in Garut Regency. This study contributes to the development of educational management, particularly in the context of madrasah administration in Garut Regency.

**Keywords:** Organizational Climate, Organizational Culture, Madrasah Manager Performance, Madrasah Aliyyah.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG