

# ABSTRAK

**Nama** : Neni Apriliani

**NIM** : 1217010053

**Judul** : Analisis Regresi Berganda Fuzzy Neutrosifik

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etos kerja, disiplin, dan inisiatif terhadap kinerja karyawan dengan pendekatan regresi fuzzy neutrosifik. Data yang digunakan merupakan data linguistik yang mengandung ketidakpastian dan ketidaktepatan, sehingga pendekatan fuzzy neutrosifik dipilih karena mampu merepresentasikan unsur ketidakpastian secara lebih fleksibel. Model regresi dibangun menggunakan metode *Least Absolute Deviation* (LAD) guna meminimalkan selisih absolut antara nilai prediksi dan nilai aktual dalam bentuk fuzzy neutrosifik. Hasil analisis menunjukkan bahwa semua variabel independen memberikan kontribusi positif terhadap kinerja karyawan, dengan etos kerja menjadi faktor yang paling dominan. Model regresi yang diperoleh menunjukkan hubungan linier antara variabel-variabel tersebut, dan hasil evaluasi model menggunakan *Mean Absolute Percentage Error* (MAPE) menunjukkan bahwa model memiliki akurasi sangat baik, dengan nilai MAPE sebesar 1,69%. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa regresi fuzzy neutrosifik merupakan metode yang efektif dalam memodelkan hubungan antar variabel yang bersifat linguistik dan mengandung ketidakpastian, khususnya dalam konteks sumber daya manusia. Model ini dapat dijadikan sebagai alat bantu dalam pengambilan keputusan manajerial yang berkaitan dengan peningkatan kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Fuzzy, neutrosifik, *least absolute deviation*.

## ***ABSTRACT***

**Name** : Neni Apriliani

**NIM** : 1217010053

**Title** : *Analysis Regression Fuzzy Neutrosophic*

*This study aims to analyze the influence of work ethic, discipline, and initiative on employee performance using a fuzzy neutrosophic regression approach. The data employed in this research involve linguistic assessments that are inherently uncertain and imprecise, making the fuzzy neutrosophic method suitable for capturing these characteristics. The regression model was constructed using the Least Absolute Deviation (LAD) method, which minimizes the total absolute deviation between the predicted and actual values represented in fuzzy neutrosophic form. The results show that all independent variables have a positive effect on employee performance, with work ethic being the most dominant contributing factor. The resulting regression model indicates a linear relationship among the variables. The model's accuracy was evaluated using several error metrics, namely Mean Absolute Percentage Error (MAPE), with the MAPE value recorded at approximately 1,69%, indicating a high level of predictive accuracy. In conclusion, fuzzy neutrosophic regression is proven to be an effective method for modeling relationships among linguistic variables under uncertainty, particularly in the field of human resource analysis. The model can serve as a valuable decision-support tool for improving employee performance.*

**Keywords:** *fuzzy, neutrosophic, least absolute deviation.*