

Abstrak

Sebuah organisasi penting untuk memiliki komitmen agar dapat tercapainya kesuksesan tujuan di organisasi, salah satu faktor yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi adalah budaya organisasi. Budaya organisasi yang baik dan terjaganya kepuasan kerja karyawan dapat berpengaruh pada komitmen organisasi. Tujuan dalam untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai Bank BJB Pandeglang. Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah 41 pegawai tetap Bank BJB Pandeglang yang sudah bekerja lebih dari 1 tahun. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik statistik deskriptif dan inferensial yang terdiri dari uji normalitas, uji linearitas, analisis regresi sederhana, dan uji koefisien determinasi. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dengan besaran pengaruh sebesar 27,3%.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi



Abstract

Commitment is crucial for an organization to achieve its goals. One factor that can influence organizational commitment is organizational culture. A positive organizational culture and maintaining employee job satisfaction can influence organizational commitment. The purpose of this study is to determine whether there is an influence of organizational culture on organizational commitment among Bank BJB Pandeglang employees. This study is a study that uses a quantitative approach. The subjects in this study were 41 permanent employees of Bank BJB Pandeglang who had worked for more than 1 year. The data collection method used was a questionnaire. The data analysis techniques used were descriptive and inferential statistical techniques consisting of normality tests, linearity tests, simple regression analysis, and coefficient of determination tests. The results of this study indicate a significant influence between organizational culture on organizational commitment with an influence size of 27.3%.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment

