

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan segala puji hanya kepada Allah SWT semesta alam yang telah mengajarkan kalam-Nya kepada manusia dan memberikan petunjuk untuk membedakan kebenaran dan kebatilan. Alhamdulillah berkat rahmat dan ijin Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul **“PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN SUMEDANG”**. Penelitian skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang sarjana pada Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Dengan segala kerendahan hati, peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, sehingga masih jauh dari sempurna. Hal ini mengingat karena terbatasnya kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun dari semua pihak agar dapat memperbaiki dan meningkatkan kemampuan diri peneliti di masa yang akan datang dapat melangkah lebih maju dalam mewujudkan cita-cita.

Pada kesempatan ini, peneliti menyampaikan terima kasih atas segala dukungan, bantuan, bimbingan dari beberapa pihak selama proses studi dan juga selama proses penyusunan skripsi ini. Peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Sahya Anggara, Drs., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
2. Bapak Khaerul Umam, S.Ip., M.Ag, selaku Ketua Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
3. Bapak H. Abdal, M.Si, selaku Sekertaris Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
4. Bapak Drs. Mubarak, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak H. Abdal, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, atas ketulusan hati dan kesabarannya dalam membimbing penulis dan memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi penelitian.
5. Seluruh Staf Pengajar Program Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
6. Seluruh Staf Pegawai Tata Usaha Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
7. Ibu Rokayah Atang, SH, selaku Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang.
8. Seluruh Staf Pegawai Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang.

9. Khusus penulis sampaikan kepada yang terkasih dan tersayang yaitu kedua orang tua tercinta yang tiada henti-hentinya memberikan bimbingan, do'a dan motivasi yang sangat berharga.
10. Saudaraku kakak dan adik-adik tersayang yang telah memberikan *support* yang tiada henti dan do'a.
11. Sahabat-sahabatku Dewi Puspita Sari, Dewi Minawati, De Sita Rahmalia, Azkiyyah Nur Syifa, Astrid Septiviani, dan Arini Gustin Rahmani yang selalu menjadi teman terbaik dan memberikan motivasi selama ini.
12. Dede Saetur Asih, S.Ap. yang telah membantu dan memberikan motivasi sehingga terselesaikannya skripsi ini.
13. Teman-teman seperjuangan dan seangkatan Jurusan Administrasi Publik Tahun 2014 khususnya Administrasi Publik B, yang telah memberikan motivasi dan do'a.

Semua Pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dan mendukung sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amiiinn..

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi banyak pihak, terutama untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Bandung, Mei 2018

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

RIWAYAT HIDUP

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....i

DAFTAR ISI.....iv

DAFTAR TABELix

DAFTAR GAMBAR.....xi

BAB I PENDAHULUAN.....1

A. Latar Belakang1

B. Identifikasi Masalah.....6

C. Rumusan Masalah.....7

D. Tujuan Penelitian7

E. Kegunaan Penelitian8

1. Kegunaan Teoritis8

2. Kegunaan Praktis8

F. Kerangka Pemikiran.....9

G. Hipotesis13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Penelitian Terdahulu	15
B. Administrasi Publik	22
1. Pengertian Administrasi Publik	22
2. Ruang Lingkup Administrasi Publik	23
C. Keuangan Negara	24
1. Pengertian Keuangan Negara	24
2. Ruang Lingkup Keuangan Negara.....	25
D. Anggaran Berbasis Kinerja	26
1. Pengertian Anggaran Berbasis Kinerja.....	26
2. Prinsip-Prinsip Anggaran Berbasis Kinerja.....	27
3. Karakteristik Anggaran Berbasis Kinerja	29
4. Dimensi Anggaran Berbasis Kinerja	29
E. Kinerja Pegawai	31
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	31
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	32
3. Dimensi Kinerja Pegawai	33
4. Tujuan Penilaian Kinerja	33
F. Hubungan Variabel Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Kinerja Organisasi	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Metode Penelitian	36
B. Populasi Dan Sampel	37

1. Populasi	37
2. Sampel	37
C. Variabel Penelitian.....	38
D. Jenis Data	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Teknik Pengolahan Data	41
1. Teknik Pengukuran Data	41
2. Pengujian Instrumen Penelitian	43
1) Uji Validitas	43
2) Uji Reliabilitas	45
3. Pengujian Hipotesis	46
1) Analisis Regresi Berganda	47
2) Uji t (t-test).....	48
3) Uji f	48
4) Koefisien Determinasi	49
G. Operasional Variabel.....	50
H. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	53
1. Lokasi Penelitian	53
2. Jadwal Penelitian	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Gambaran Umum Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang	55
1. Sejarah Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang.....	55

2. Visi dan Misi Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang	55
3. Tupoksi Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang.....	57
4. Sumber Daya Manusia Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang	63
5. Struktur Organisasi	64
B. Deskripsi Hasil Penelitian.....	65
1. Deskripsi Variabel Anggaran Berbasis Kinerja.....	65
1.1 Tanggapan Responden Mengenai Efektif	65
1.2 Tanggapan Responden Mengenai Efisien	67
1.3 Tanggapan Responden Mengenai Ekonomis	69
1.4 Akumulasi Tanggapan Responden Mengenai Anggaran Berbasis Kinerja	71
2. Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai.....	74
2.1 Tanggapan Responden Mengenai Kuantitas	75
2.2 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas	77
2.3 Tanggapan Responden Mengenai Ketepatan Waktu.....	78
2.4 Akumulasi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	80
3. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	83
3.1 Uji Validitas.....	83
3.2 Uji Reliabilitas.....	84
3.3 Pengujian Koefisien Korelasi	85
4. Pengujian Hipotesis	86

4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	86
4.2 Uji Parsial (Uji t)	88
4.3 Uji Simultan (Uji f)	90
4.4 Uji Koefisien Determinasi	91
C. Pembahasan	92
a. Pengaruh Efektif dalam Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Kinerja Pegawai.....	92
b. Pengaruh Efisien dalam Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Kinerja Pegawai.....	93
c. Pengaruh Ekonomis dalam Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Kinerja Pegawai.....	94
d. Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Kinerja Pegawai	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	97
A. Kesimpulan	97
B. Saran	98
1. Secara Teoritis	98
2. Secara Praktis.....	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Realisasi dan Capaian Kinerja	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban dan Bobot Nilai Pernyataan	41
Tabel 3.2 Contoh Tabel Perhitungan Korelasi Product Moment.....	44
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi	45
Tabel 3.4 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi ...	50
Tabel 3.5 Operasional Variabel.....	51
Tabel 3.6 Jadwal Penelitian.....	54
Tabel 4.1 Daftar Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	64
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Mengenai Efektif	66
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Mengenai Efisien.....	68
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Ekonomis.....	70
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Anggaran Berbasis Kinerja.....	72
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kuantitas.....	75
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas.....	77
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengai Ketepatan Waktu	79
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	81

Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas.....	83
Tabel 4.11 <i>Reliability Statistics</i>	85
Tabel 4.12 Analisis Koefisien Korelasi	85
Tabel 4.13 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	86
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	88
Tabel 4.16 Hasil Uji f.....	90
Tabel 4.17 Analisis Koefisien Determinasi	91
Tabel 4.18 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi	92



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Diagram Realisasi dan Capaian Kinerja.....	4
Gambar 1.2 Skema Kerangka Pemikiran	13
Gambar 3.1 Garis Kontinum.....	43
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sumedang.....	64
Gambar 4.2 Garis Kontinum Mengenai Efektif.....	67
Gambar 4.3 Garis Kontinum Mengenai Efisien.....	69
Gambar 4.4 Garis Kontinum Mengenai Ekonomis.....	71
Gambar 4.5 Garis Kontinum Mengenai Anggaran Berbasis Kinerja	74
Gambar 4.6 Garis Kontinum Mengenai Kuantitas.....	76
Gambar 4.7 Garis Kontinum Mengenai Kualitas.....	78
Gambar 4.8 Garis Kontinum Mengenai Ketepatan Waktu	80
Gambar 4.9 Garis Kontinum Mengenai Kinerja Pegawai	82