

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
LEMBAR PERNYATAAN KARYA ILMIAH.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Kerangka Berpikir	7
F. Hipotesis	11
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Manajemen Kelas Segregasi <i>Gender</i>	14
1. Manajemen Kelas	14
a. Pengertian Manajemen Kelas	14
b. Tujuan Manajemen Kelas	16
d. Kegiatan Manajemen Kelas	17
e. Prinsip-prinsip Manajemen Kelas	20
f. Lingkup Manajemen Kelas	23
g. Faktor yang Mempengaruhi Manajemen Kelas	23
h. Aspek Manajemen Kelas	24
2. Segregasi <i>Gender</i>	23
a. Pengertian Segregasi <i>Gender</i>	25
b. Segregasi <i>Gender</i> dalam Pendidikan	26
B. Kinerja Guru	27
1. Pengertian Kinerja Guru	27
2. Standar Beban Kerja Guru	28
3. Penilaian Kinerja Guru	39
4. Tujuan Penilaian Kinerja Guru	39
5. Manfaat Penilaian Kinerja Guru	40
6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	40
C. Hubungan Manajemen Kelas Berbasis Segregasi <i>gender</i> dengan Kinerja Guru.....	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	44
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	44
B. Jenis dan Sumber Data Penelitian	44

C. Teknik Pengumpulan Data.....	46
D. Teknik Analisis Data	47
E. Tempat dan Waktu Penelitian	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Deskripsi Data.....	54
1. Profil Singkat SMPS 2 Al-Muhajirin Purwakarta	54
2. Profil Singkat MTs. Madrasah Adabiyah Islamiyah Purwakarta	57
B. Pengujian Hipotesis Penelitian	59
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
BAB V PENUTUP.....	85
A. Simpulan	79
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	93
RIWAYAT HIDUP.....	106



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3. 1 Populasi Guru	45
Tabel 3. 2 Nilai Skala Likert	47
Tabel 3. 3 Kaidah Reliabilitas Triton	49
Tabel 3. 4 Nilai Interval	50
Tabel 3. 5 Nilai Interval Interpretasi Variabel.....	51
Tabel 3. 6 Koefisien Korelasi.....	52
Tabel 3. 7 Jadwal Penelitian.....	53
Tabel 4. 1 Data Guru SMPS 2 Al-Muhajirin.....	54
Tabel 4. 2 Data Guru MTs. Madrasah Adabiyah Islamiyah Purwakarta	57
Tabel 4. 3 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel X	60
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Y	61
Tabel 4. 5 Hasil Uji Parsial Indikator X Menciptakan Iklim Belajar Mengajar yang Tepat	64
Tabel 4. 6 Hasil Uji Parsial Indikator Variabel X Mengatur Ruang Belajar	64
Tabel 4. 7 Hasil Uji Parsial Indikator Variabel X Mengelola Interaksi Belajar Mengajar.....	65
Tabel 4. 8 Hasil Interpretasi Variabel X.....	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Parsial Indikator Variabel Y Merencanakan Pembelajaran	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Parsial Indikator Variabel Y Melaksanakan Pembelajaran.....	66
Tabel 4. 11 Hasil Uji Parsial Indikator Variabel Y Menilai Hasil Pembelajaran.....	67
Tabel 4. 12 Hasil Uji Parsial Indikator Variabel Y Membimbing dan Melatih Peserta Didik	67
Tabel 4. 13 Hasil Uji Parsial Indikator Variabel Y Melaksanakan Tugas Tambahan.....	67
Tabel 4. 14 Hasil Interpretasi Variabel Y.....	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Berpikir	11
Gambar 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X.....	62
Gambar 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	62
Gambar 4. 5 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	63
Gambar 4. 6 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	69
Gambar 4. 7 Hasil Uji Linearitas.....	69
Gambar 4. 8 Hasil Perhitungan Uji Korelasi Data.....	70
Gambar 4. 9 Hasil Perhitungan Uji koefisien Determinasi.....	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Pembimbing Skripsi.....	93
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian SMPS 2 Al-Muhajirin Purwakarta.....	94
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian MTs. Madrasah Adabiyah Islamiyah Purwakarta	95
Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian SMPS 2 Al-Muhajirin Purwakarta.....	96
Lampiran 5 Surat Balasan Penelitian MTs. Madrasah Adabiyah Islamiyah Purwakarta..	97
Lampiran 6 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	103
Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian MTs. Madrasah Arabiyah Islamiyah Purwakarta	104
Lampiran 8 Dokumentasi Penelitian SMPS 2 Al-Muhajirin Purwakarta	105

