

## ABSTRAK

### **Fitria Rahmawati Utami (1219240079): “Pengaruh *Self-Efficacy*, *Self-Esteem*, dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas ESDM Prov. Jawa Barat)”**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya ketidakkonsistenan kinerja pegawai di Dinas ESDM Prov. Jawa Barat. Kondisi tersebut diduga berkaitan dengan ketidakstabilan faktor psikologis pegawai, seperti *self-efficacy*, *self-esteem*, dan *locus of control* yang berperan membentuk perilaku kerja dan menentukan pencapaian kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self-efficacy*, *self-esteem*, dan *locus of control* terhadap kinerja pegawai di Dinas ESDM Prov. Jawa Barat, baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian yang digunakan berjumlah 40 responden dengan menggunakan metode *proportionate stratified random sampling*. Teknik analisis yang digunakan dapat meliputi analisis deskriptif, uji instrumen data (uji validitas dan reliabilitas), analisis regresi linier berganda, uji hipotesis (uji parsial dan simultan), dan koefisien determinasi.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa *self-efficacy* secara parsial berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung sebesar -2,284 ( $p = 0,018$ ), *self-esteem* secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung sebesar 4,000 ( $p = <,001$ ), *locus of control* secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung sebesar 2,584 ( $p = 0,014$ ), serta *self-efficacy*, *self-esteem*, dan *locus of control* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F-hitung sebesar 32,377 ( $p = <,001$ ). Sedangkan nilai  $R^2$  sebesar 0,730 menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh *self-efficacy*, *self-esteem*, dan *locus of control* sebesar 73% dan sisanya 27% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Self-Efficacy*, *Self-Esteem*, *Locus of Control*, dan Kinerja Karyawan.