

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
MOTTO HIDUP.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Kerangka Pemikiran.....	11
F. Langkah – langkah Penelitian.....	12
G. Penelitian Terdahulu.....	18
BAB II TINJAUAN TEORITIS IMPLEMENTASI MERIT SYSTEM BERDASARKAN UNDANG – UNDANG NOMOR 20 TAHUN 2023 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA DI BKPSDM KABUPATEN SUMEDANG.....	21
A. Aparatur Sipil Negara.....	21
1. Pengertian Aparatur Sipil Negara.....	21
2. Asas, Nilai Dasar, serta Kode Etik dan Kode Perilaku Aparatur Sipil Negara.....	22
3. Jenis dan Kedudukan Aparatur Sipil Negara.....	32
4. Fungsi dan Tugas Aparatur Sipil Negara.....	33
5. Jabatan Aparatur Sipil Negara.....	33
B. Merit System.....	36

1. Pengertian Merit System.....	36
2. Tujuan dari Penerapan Merit System.....	36
3. Prinsip Merit System dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara.....	37
C. Manajemen Aparatur Sipil Negara.....	38
1. Pengertian Manajemen Aparatur Sipil Negara.....	38
2. Kewenangan Pemerintah dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara.....	39
3. Ruang Lingkup Manajemen Aparatur Sipil Negara.....	40
4. Fungsi Manajemen Aparatur Sipil Negara.....	44
BAB III PEMBAHASAN.....	46
A. Implementasi Merit System berdasarkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara di Lingkungan BKPSDM Kabupaten Sumedang.....	46
B. Kendala dan Upaya yang Dilakukan oleh Pemerintah dalam Implementasi Sistem Merit Dalam Manajemen Pemerintahan Di BKPSDM Kabupaten Sumedang Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara.....	57
BAB IV PENUTUP.....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	74