

## ABSTRAK

### **“Mohamad Rifky Fahreza (1219240121): Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang”**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peran pegawai dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik, khususnya pada instansi pemerintah. Faktor disiplin kerja dan lingkungan kerja merupakan aspek yang berpengaruh terhadap keberhasilan pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Disiplin kerja yang baik akan membentuk tanggung jawab serta kepatuhan terhadap aturan organisasi, sedangkan lingkungan kerja yang kondusif akan mendorong kenyamanan dan motivasi pegawai dalam bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi dan penyebaran kuesioner secara langsung. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, pengujian instrument, pengujian asumsi klasik dan pengujian hipotesis dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji t dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,132 > 2,0096$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$ . (2) Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji t dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1,792 < 2,0096$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,08 > 0,05$ . (3) Secara Simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji f dengan nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $35,356 > 4,04$ ) dengan nilai signifikansi  $0,00 < 0,05$ . Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,596 atau 59,6%. Artinya, variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel independen. Sisanya 40,4% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci:** disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja