

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
RIWAYAT HIDUP PENELITI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Konsep dan Teori	12
1. Manajemen.....	12
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	21
3. Kinerja Pegawai	29
4. Disiplin Kerja.....	34
5. Lingkungan Kerja	41
B. Penelitian Terdahulu.....	48
C. Kerangka Berpikir	53

D.	Hipotesis	56
BAB III METODE PENELITIAN		58
A.	Metode dan Pendekatan Penelitian.....	58
B.	Jenis dan Sumber Data	60
C.	Populasi dan Sampel	62
D.	Operasionalisasi Variabel.....	63
E.	Teknik Pengumpulan Data	67
F.	Teknik Analisis Data	69
1.	Analisis Deskriptif	70
2.	Uji Instrument.....	70
3.	Uji Asumsi Klasik.....	73
4.	Analisis Regresi Linear Berganda	75
5.	Pengujian Hipotesis	76
G.	Tempat dan Jadwal Penelitian	80
1.	Tempat Penelitian	80
2.	Jadwal penelitian.....	81
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		82
A.	Gambaran Umum Instansi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karawang.....	82
B.	Temuan Hasil Penelitian.....	92
1.	Analisis Karakteristik Responden.....	92
2.	Analisis Statistik Dekriptif.....	98
3.	Analisis Uji Instrumen	116
4.	Uji Asumsi Klasik.....	121
5.	Uji Regresi Linear Berganda	124

6.	Uji Hipotesis	126
7.	Uji Koefisien Determinasi	128
C.	Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	129
1.	Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	130
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) ..	134
3.	Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai	138
BAB V PENUTUP.....		142
A.	Kesimpulan.....	142
B.	Keterbatasan Penelitian	143
C.	Saran	144
DAFTAR PUSTAKA.....		148
LAMPIRAN.....		153

