

ABSTRAK

Ari Hidayat : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Ypp Nurul Iman Bandung

Kinerja pegawai dipengaruhi oleh berbagai faktor, seperti gaya kepemimpinan Islami, motivasi, dan lingkungan kerja. Namun, realitas menunjukkan masih terdapat pegawai yang belum mencapai kinerja optimal, yang kemungkinan disebabkan oleh penerapan gaya kepemimpinan yang kurang efektif, rendahnya motivasi, serta lingkungan kerja yang kurang mendukung. Optimalisasi gaya kepemimpinan Islami dapat meningkatkan kepercayaan dan kedisiplinan pegawai, motivasi yang tinggi dapat mendorong semangat kerja, sedangkan lingkungan kerja yang kondusif mampu menciptakan kenyamanan dan produktivitas.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara mendalam pengaruh gaya kepemimpinan Islami, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai YPP Nurul Iman Bandung, baik secara parsial maupun simultan, guna memberikan rekomendasi strategis bagi peningkatan kinerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis deskriptif untuk menggambarkan kondisi dan kecenderungan data yang diperoleh dari responden. Teknik pengolahan data dilakukan melalui uji regresi linier, yang berfungsi sebagai instrumen analisis untuk mengetahui besarnya pengaruh masing-masing variabel independent terhadap variabel dependen.

Berdasarkan kerangka berpikir dalam penelitian ini, gaya kepemimpinan Islami, motivasi, dan lingkungan kerja diasumsikan memiliki hubungan yang saling memengaruhi dan secara simultan memberikan kontribusi signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai YPP Nurul Iman Bandung, baik dalam aspek kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, maupun efektivitas kerja.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil analisis data, diketahui bahwa secara parsial setiap variabel independen, yaitu gaya kepemimpinan Islami, motivasi, dan lingkungan kerja, memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai YPP Nurul Iman Bandung. Selanjutnya, hasil uji secara simultan juga menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai YPP Nurul Iman Bandung.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan Islami, motivasi, lingkungan kerja, kinerja.