

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PEDOMAN PENGGUNAAN SKRIPSI.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Kerangka Berpikir.....	9
F. Permasalahan Utama.....	20
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
BAB II	24
TINJAUAN PUSTAKA.....	24
A. Ruang Lingkup Hukum Ketenagakerjaan.....	24
B. Penetapan Konvensi ILO No. 111 1958	34
C. Diskriminasi Usia dalam Ketenagakerjaan	35
D. Siyasah Dusturiyah	42
BAB III.....	51
METODOLOGI PENELITIAN	51
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	51

B. Jenis dan Sumber Data	53
C. Teknik Pengumpulan Data	54
D. Teknik dan Analisis Data	55
BAB IV	57
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
A. Pengaturan UU No. 13 Tahun 2003 dalam Mengakomodir Konvensi ILO No. 111 Tahun 1958 terkait Prinsip Non-Diskriminasi	57
B. Dampak Ketentuan Dalam Undang-undang No. 13 Tahun 2003 Terhadap Terjadinya Diskriminasi Usia Dalam Ketenagakerjaan	66
C. Tinjauan Siyasah Terhadap Dampaknya Pengaturan Batas Usia Tenaga Kerja dan Terhadap Terjadinya Diskriminasi Usia Dalam Ketenagakerjaan	75
BAB V	83
PENUTUP	83
A. SIMPULAN	83
B. SARAN	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN-LAMPIRAN	93